中测高科
ZHONGCE GAOKE
中国人事考试安全交付领导品牌

Goodbye 2025,
Hello 2026!



中测高科这一年

ZHONG CE GAO KE
THIS YEAR

中测高科2025年度交付白皮书

中国人事考试安全交付领导品牌

北京（研发总部）
电话:139-7094-1607
地址:北京市朝阳区朝阳门南大街10号科锐国际

南昌（运营总部）
电话:181-9073-4837
地址:南昌市红谷滩区九龙湖绿地卢塞恩小镇7栋

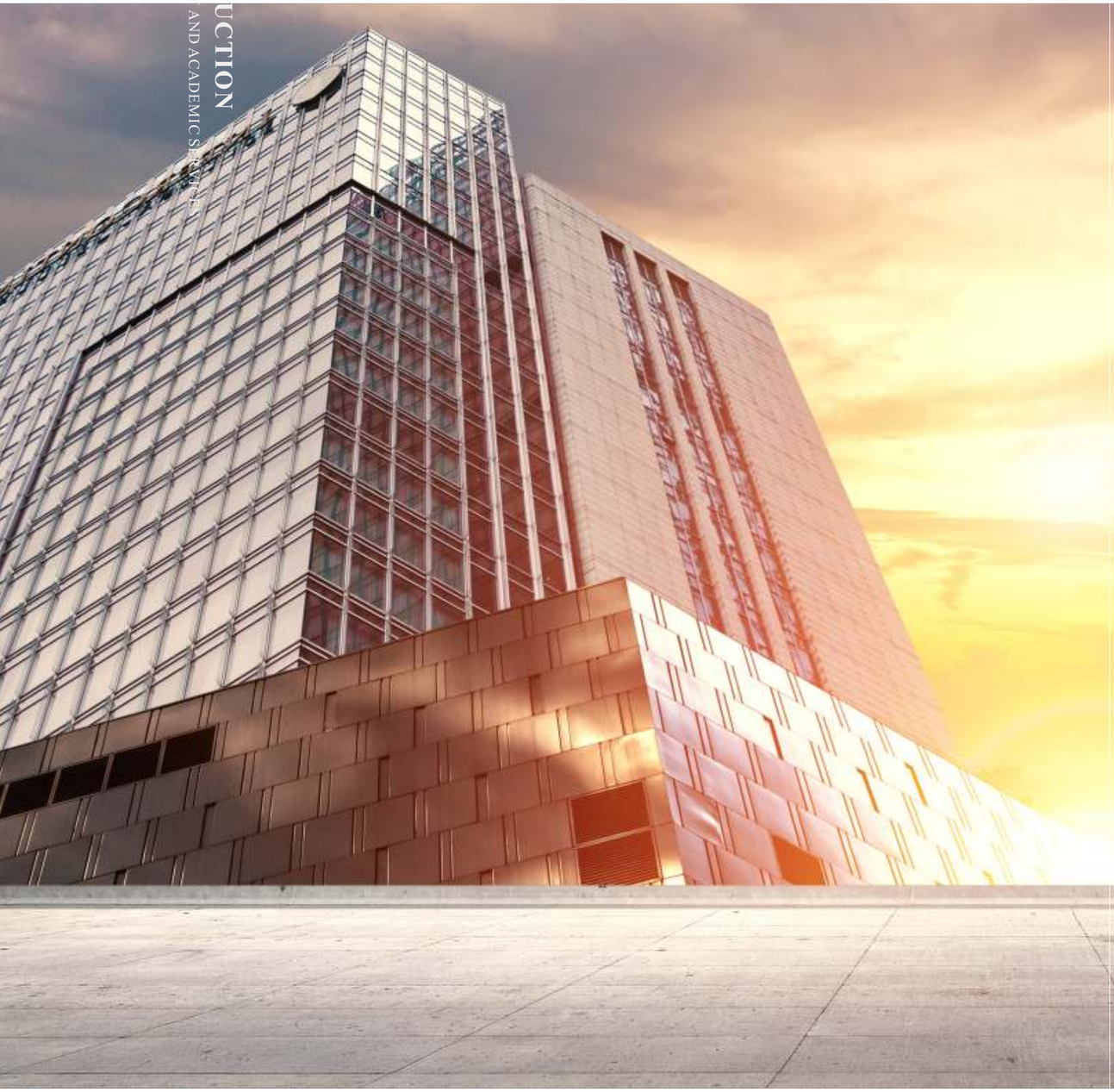
http://www.easyzp.com/

本报告由江西省人力资源开发研究院与中测高科（北京）人才测评中心有限公司联合荣誉出品

引言

INTRODUCTION

TECHNOLOGY AND ACADEMIC SERVICES



2025年，恰逢祖国成立76周年，亦是“十四五”规划圆满收官的决胜之年。面对全球格局深度调整与产业变革加速，我国经济社会高质量发展实现关键跃升。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，全国各族人民凝心聚力，通过精准宏观调控、高水平改革开放、内需激活与产业结构优化等举措，推动经济持续回升向好，新质生产力加快培育，高质量发展根基愈发坚实。民营经济贡献50%以上税收和固定资产投资、70%以上技术创新成果，发展环境持续优化。

就业作为民生之本，2025年面临毕业生规模扩大与产业转型双重考验，在就业优先战略全面发力下成效显著。中央及地方政府协同推出《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》19条硬核举措，涵盖稳岗贷款、失业保险返还、社保缓缴与补贴等，为企业与劳动者提供全方位保障。新兴行业需求旺盛，灵活就业持续壮大，“15分钟就业圈”等创新服务模式普及，AI智能招聘技术实现人岗精准对接。人社部门聚焦重点群体实施“一对一”帮扶，截至11月全国城镇新增就业达1210万人，超额完成年度目标。

人才选拔领域改革深化，中组部、人社部优化事业单位公开招聘政策，强化考试标准化与公平性；国有企业深化人才体制机制改革，党管干部原则与市场化配置深度融合，竞争上岗、公开招聘成为常态。

2025年人工智能迈入深度融合阶段，从具身智能到低空经济，从政务服务到产业数字化，全面重塑各行业生态。人力资源服务业迎来数智化重构，AI招聘工具使简历处理效率提升80% 以上，推动行业从“人找岗位”向“岗位找人”转变。

作为人事考试与人才测评先锋，中测高科紧扣行业脉搏实现跨越式发展。深度融合AI技术与大数据分析，打造200余项指标“技能标签体系”，提升人岗匹配精准度；强化规范化建设与安全保密防线，严格遵循行业新标准；聚焦新质生产力领域，升级专家学术交付质量，推出定制化测评解决方案。

岁聿其莫，新元肇启。中测高科向所有合作伙伴及客户致以诚挚新年祝福！本白皮书梳理2025年成果，凝聚着全体成员敬畏规则、精益求精的初心。我们愿以此加深社会各界对行业的理解，共绘“十五五”发展蓝图。未来，中测高科将持续以技术创新为引领、规范化服务为保障，为人力资源服务业高质量发展添砖加瓦！

CONTENTS

目录

01

走进考试测评头部品牌

01 / 中测高科简介
02 / 中测高科2025最新荣誉资质
03 / 牢记使命、不忘初心

02

中测高科2025年度交付数据分析

01 / 科目分类
02 / 客户分类
03 / 岗位分类
04 / 地区分类

03

中测高科交付能力实现新跨越

01 / 覆盖全国的学术、生产快速交付能力实现新突破
02 / AI智能化技术全面赋能新应用
03 / 生产交付标准化建设取得新成效
04 / 信息安全保密交付得到新升级
05 / 专业团队护航全年安保押运任务高标准执行
06 / 自建保密基地安全支持各类项目快速响应
07 / 全场景服务体系保障客户个性需求全覆盖

04

中测高科科技和学术服务
引领人力资源服务业新质生产力发展

01 / 智能化人事考试报名系统
02 / AI 命题系统
03 / 中测智阅云 - 全国社会化阅卷云平台
04 / 无纸化面试评分系统
05 / AI 智能化笔试系统
06 / 视频面试系统
07 / 考试专家命题服务
08 / 制卷、押运和阅卷服务
09 / 考务外包服务
10 / 面试考官培训服务
11 / 考务工作者培训服务
12 / 人才测评服务
13 / 共享题库中心服务
14 / 牛派·中小企业协同办公管理云平台
15 / 水平能力在线测试系统
16 / 中测硕博人才网
17 / 服务案例
18 / 诚邀共建人力资源行业新篇章

01

走进考试测评
头部品牌

中国人事考试安全交付领导品牌

INTRODUCTION
SIMPLY 企业简介

中测高科由江西聚才人力资源集团、重庆人才大市场集团、武汉人才集团、科锐国际(300662)等多方于2019年共同投资成立，是一家专注于人力资源测评的科技型、学术型人力资源外包服务公司，是我国组织人事考试和人才测评的第三方服务品牌。

中测高科在北京、江西、长沙、重庆、成都、海口、包头、怀化等全国多地成立了人力资源开发研究机构（研究院）、人事考试专家命题题库中心，专注于为组织人社部门招才引智，为机关事业单位、国有企业招聘考试提供人才测评、人事考试命题、考务技术支持，年服务客户5000家次，2025年服务考生800万人次，近五年来累计服务全国各类人事考试考生突破3500万人次。

中测高科拥有AI命题系统、AI抽题组卷系统、AI阅卷和成绩分析系统、AI试题查重查错系统、人才大数据、人事考试网上报名系统、命题下单系统、题库管理系统、在线考试系统、在线培训平台、视频面试系统、制卷管理系统、阅卷管理系统等多项自主知识产权的核心专利和著作权。完备的科技化产品可以为同行提供完整的解决方案和完美的业务协同，共同开发各地考试市场，实现共赢。

中测高科拥有全套AI智慧考试平台，由人事考试考生大数据系统、跨区域考试统一指挥中心系统、无纸化面试评分系统、面试考官抽签管理系统、AI在线监考系统、AI防高科技群体舞弊成绩册分析系统、智能反作弊作答系统、招聘信息公开发布审批管理系统等多项子系统构成，可为全国各地考试院（考试中心）提供定制化、可租可售的多种解决方案。

中测高科也是国内首个实质性整合全国多地多个社会化人事考试题库研发中心，在全国32个省市设有分子公司及办事处，国内少数具有全国“一张网”落地服务的人才测评与考试大型科技型、学术型服务机构。

中测高科硕博网可为全国各地国企事业单位招聘和寻猎高级管理人才、专业技术人才，可提供校园招聘、猎头服务、RPO、背景调查服务，行业岗位覆盖投资金融、国有资本运营、央国企高管、地方投资公司管理人员等；中测高科国际事业部在欧洲和美国设立了办事处，利用科锐国际在全球的110多个服务网点，为各地组织人社部门、出海企业招才引智工作提供面向全球的国际化人才评荐服务。

国家科技部高新技术企业认证　公安部国家信息安全等级保护三级认证　涉密印刷许可证

国家乙级保密资质认证　ISO9001质量管理体系认证　软件企业认证



32+ 分子公司

850+ 落地团队

中测高科2025年最新资质

APTITUDE

2025年，中测高科先后获得国家保密局颁发的国家涉密资质（乙级）、公安部信息系统安全三级等保备案资质及众多荣誉证书。是国内考试服务机构中极少数具有研究院命题资质、国家保密局乙级保密印刷资质、公安部信息安全三级等保认证等权威资质的单位，专业命题、保密生产、信息安全三驾马车为全国范围内的人事考试助跑、护航！



国家秘密载体印刷乙级资质



公安部信息系统安全三级等保备案资质

中测高科2025年最新荣誉

HONOR

2025年是中测高科加强自身建设的重要一年，通过一年的努力和长期积累，中测高科先后获得众多荣誉证书。充分体现了行业对中测高科的认可，体现了中测高科的学术实力、科技实力和交付能力！



副秘书长单位 -中国人才交流协会人才测评服务专业委员会



全国工商联人力资源服务业委员会-委员单位



人力资源服务许可证



最具投资潜力奖 -第三届山东省人力资源服务创新大赛



河北省人力资源开发研究会 - 会员单位



中测智阅云 第二届人力资源服务创新产品大赛二等奖
国有人才经济适用优秀数智化产品介绍及展示单位





中国人才交流协会-副秘书长单位



牛派·HRS平台 -第九届人力资源服务创新创业大赛优胜奖



中测智阅云 -第一届人力资源服务创新产品大赛二等奖



第一资源2022人力资源先锋服务机构



中测AI识才宝 -江西省首届人力资源服务创新创业大赛三等奖



牛派·HRS平台 -2024人力资源服务业创新成果（案例）



粤港澳大湾区人力资源服务创新创业大赛三等奖

牢记初心，不忘使命

REMEMBER THE MISSION

我们是讲政治、顾大局，有社会责任感的企业！



先进基层党组织



2026年度优秀共产党员



2022年度·新时代赣鄱先锋



2025年度优秀共产党员



2021年度社会组织优秀党务工作者



2022年度社会组织优秀共产党员







中测高科创始人、董事长 - 夏秋成

“在党的领导下干事创业！”中测高科创始人、董事长夏秋成一直在公司会议上强调这句话，夏秋成同志是一名24年党龄的中共老党员，在他的长期示范和带领下，全司党员群众以家国情怀经营企业，讲政治、顾大局、肩负社会责任感，“为人民服务，为人民提供满意的服务”写进了公司价值观。

夏秋成同志2020年当选为江西省首位中华全国工商联人力资源专业委员会委员，近年陆续获评江西省委组织部“新时代赣鄱先锋”（全省优秀共产党员）、南昌市高新区优秀企业家、江西省“省级人力资源行业领军人才”、工信部全国领军人才等荣誉称号。

夏秋成同志个人具备国家高级人力资源管理师、江西省职业指导人员导师、高级劳动关系协调师、国家人力资源管理师考评员；江西财经大学兼职硕导、MBA论文答辩委员会主席。

夏秋成同志坚持以专业成就事业，坚持创新科技强企，2019年首创全国跨省市的混和所有制人才测评企业--中测高科（北京）人才测评中心有限公司，定位公司为全行业的“人才测评与命题中央厨房”，并出任中测高科董事长、总经理，近年来又陆续创办江西省人力资源开发研究院、重庆西部人力资源开发研究院、湖南聚才人力资源开发研究院、包头市现代人力资源开发研究院、怀化市智汇人力资源开发研究院、海南南国人力资源开发中心等专业性社会组织，整合全国专家资源，使其成为支撑中测高科高质量发展的专家协同力量。

夏秋成同志始终不忘公司的发展离不开政府的培育和扶持，离不开人民的深情厚爱，在公司发展过程中始终不忘反哺和回馈社会，近年来，公司开展了“红色信仰之旅、扶贫助村之行”主题活动，看望慰问贫困户；在江西省降成本优环境专项行动中行公益做贡献，为企业免费提供人力资源基础管理咨询，深受到了企业好评；携手江西省美好家园慈善中心、江西省爱心公益志愿者协会、江西省互联网协会、江西省信息通信行业协会，共同走进南昌县武阳镇，开展“党建+百社解千难”之“幸福儿童小屋”改造等一系列公益活动，通过献出一份爱心，给世界多一份温暖和谐。

02

中测高科2025年度
交付数据分析

中国人事考试安全交付领导品牌

中测高科2025年交付数据
DELIVERY DATA

2025年全国范围内承接人事考试达**6000**余场，命题出库成品试卷**29000**余套，近五年服务全国各类人事考试考生累计突破**35,000,000**人次，实现**0**重大质量事故，**0**安全保密事故。

万人以上的考试136场，干部选拔和中高层竞聘600余场，公务员遴选、选调、三支一扶近300场。



服务客户数 平均增长 **45%**

服务考生数 平均增长 **41%**

科技赋能测评标准化
中测高科助力人才评价行业规范化发展
STANDARDIZATION OF ASSESSMENT

这一年，中测高科深耕应试测评领域的学术探索与实践转化，以专业研究赋能行业发展、以优质著作填补实践空白，构建起“学术研究 + 成果落地”的双向赋能体系，为人才评价行业的规范化、科学化发展贡献了核心力量。中测高科聚焦“应试测评”核心，牵头开展“四位一体就业服务生态系统”专项课题研究。研究紧扣央国企及各类用人单位人才选拔的核心需求，响应国家人才评价机制规范化、数字化转型政策导向，破解传统测评中标准不统一、精准度不足等行业痛点。课题深度融合人才测评理论与就业服务实践，明确“应试测评 + 岗位匹配 + 能力提升 + 就业指导”的四位一体核心框架，将抽象的岗位胜任力转化为具体可测的应试指标。通过引入大数据、智能算法等技术手段，优化测评流程的标准化与高效性，实现人才应试能力与岗位需求的精准对接，为就业服务生态的系统化构建提供了坚实的学术支撑。

基于课题研究成果与多年行业实操经验，中测高科2025年正式推出两部实战型著作，实现学术理论向实践应用的高效转化。《人事考试一本通》覆盖各类人事考试场景，整合职业能力倾向测评的核心逻辑与应试技巧。结合自适应机考等行业前沿模式，既为考生提供精准高效的备考方向，也为用人单位搭建科学公正的评价体系，助力解决传统人事考试中效率低、针对性弱的问题。



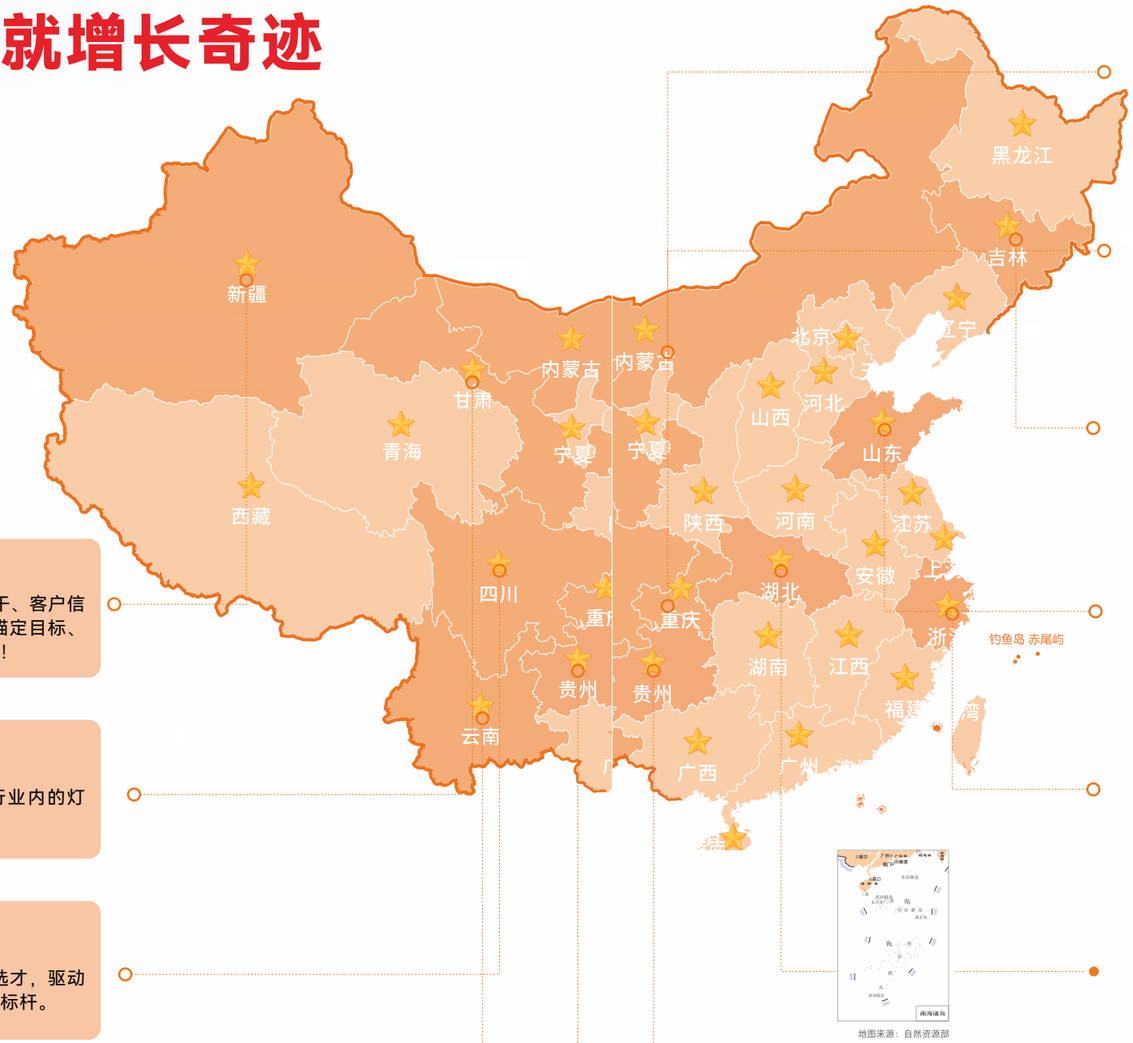


《央国企考试招聘全流程操作实务》聚焦央国企招聘场景，从测评标准制定、考试流程设计到人才选拔落地，全面拆解应试测评的核心环节。书中融入智能化测评工具的应用方法，破解央国企组织架构复杂、岗位需求多元带来的评价难题，为企业提供 “可直接落地” 的全流程操作指南。两部著作兼具学术严谨性与实践实用性，填补了应试测评领域 “理论 - 实操” 衔接的空白，成为行业从业者、求职者及研究人员的重要参考资料。

2025 同心筑梦
中测高科以实干铸就增长奇迹

GROWTH MIRACLE!

中测高科2025年
整体业绩增长率26%



地图来源：自然资源部

新疆公司团队　增长率 208%

2025 年，新疆分公司增速亮眼，跻身前三，佳绩凝团队实干、客户信赖！2026 年，我们以“功崇惟志，业广惟勤”深耕疆土，锚定目标、强赋能、拓市场，冲刺标杆，与中测高科共赴高质量新征程！

甘肃公司团队　增长率 63%

在不断追求卓越的道路上，我们心怀美好愿景——成为行业内的灯塔，照亮前行的路，引领变革，共享繁荣。

四川公司团队　增长率 25%

以科学人才测评为基石，赋能企事业单位精准识才、高效选才，驱动中测高科西部大区业务增长与人才战略深度融合，共筑行业标杆。

云南公司团队　增长率 212%

与团队共创共享，实现区域业绩倍增；打造可持续的本地化战略服务模式，提供优质的服务保障。

重庆公司团队　增长率 41%

回望2025，41%的增长是我们并肩奋斗的勋章；展望2026，新场地、新伙伴、新机遇、新征程已然开启！向着更高的目标进发，共谱属于中测高科的辉煌新篇章！

内蒙古公司团队　增长率 102%

2025 年的突破，是深耕赛道的积淀，是并肩前行的战果。未来之路，我们锚定目标、聚力攻坚，以实干笃行续写荣光，共筑中测高科高质量发展的坚实根基！

吉林公司团队　增长率 164%

2025年的增长，深耕市场、协同奋进，以更足干劲续写辉煌，共绘中测高科高质量发展新蓝图！

山东公司团队　增长率 265%

2025年的增长，是全体同仁拼搏的硕果！2026年，我们将以创新为翼、实干为基，凝心聚力拓新局，深耕市场、协同奋进，以更足干劲续写辉煌，共绘中测高科高质量发展新蓝图！

浙江公司团队　增长率 145%

二零二六，“测”马奔腾，并肩“测”马，共铸辉煌。

湖北公司团队　增长率 32%

携手高增长城市，共绘未来新蓝图。以精准服务为笔，以创新合作为墨，在2026年的画卷上，共书高质量发展的新篇章。

贵州公司团队　增长率 73%

2025 的斐然增长，是全体同仁并肩作战的勋章；2026 的崭新征程，我们以创新为帆、实干为桨！深耕赛道聚力攻坚，同心奋进再攀高峰，共创中测高科下一段辉煌！

携手全国人才力量
中测高科2025以才赋能，智创未来

JOIN HANDS TO CREATE

锚定人才强国战略与创新驱动发展方向，中测高科在2025年开启全域人才生态共建新篇章，成功与**全国各地共46家**优质人才集团及人力资源公司达成深度战略合作。

依托全国32＋分子公司与专业服务优势，双方以“产才融合”为核心，打通人才链、创新链与产业链的协同堵点，构建起覆盖人才精准引育、梯队建设、效能提升的全链条合作体系，为公司关键技术研发、新业务拓展提供了稳定适配的高素质人才支撑。

- 北京蕙丰人力资源服务有限公司
- 浙江弘毅道远人力资源管理有限公司
- 湖南省天心人才集团有限公司
- 新疆人才网人力资源有限公司
- 河南中题人力资源有限公司
- 新疆人才发展集团有限责任公司
- 河南汇融国际猎头有限公司
- 浙江聚才人力资源有限公司
- 河北方胜人力资源服务有限公司
- 武汉人才市场评荐有限公司
- 贵州兴黔锦绣人才服务有限公司
- 武汉诺姆四达管理咨询有限公司
- 广州悦才人力资源有限公司
- 武汉江夏人才发展集团有限公司
- 广东新华双高人力资本有限公司
- 唐山人才发展集团有限责任公司
- 广东南粤招考服务有限公司
- 太原人才大市场股份有限公司
- 温州市人才资源开发有限公司
- 株洲市人才发展集团有限公司
- 广东南粤国联人才服务有限公司
- 中创智联人力资源有限公司
- 福建省晋江人力资本有限公司
- 樟树市人才发展有限公司
- 江苏众拓人才科技有限公司
- 漳州市人才发展集团有限公司
- 菏泽人才发展集团有限公司
- 宜宾人才有限公司
- 丽水市智汇人力资源服务中心有限公司
- 盐城市人才集团有限公司
- 景德镇市人才服务有限公司
- 宿迁市人才集团有限公司
- 金华金开招商招才服务集团有限公司
- 宿迁产发人力资源服务有限公司

排名不分先后，仅展示部分合作公司*

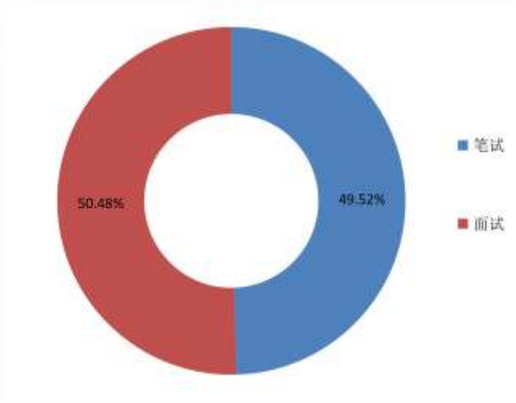
中测高科交付类型
DELIVERY TYPE

◎机关事业单位

(一) 总体

笔面试基本各占一半

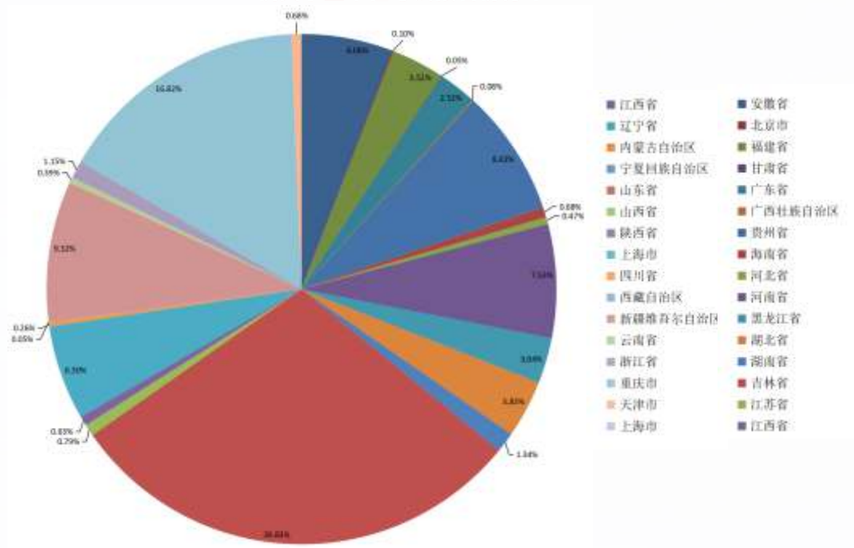
机关事业单位笔面试占比

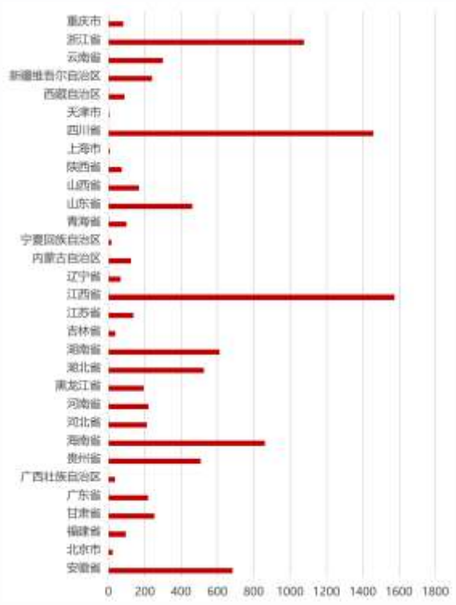


(二) 地区

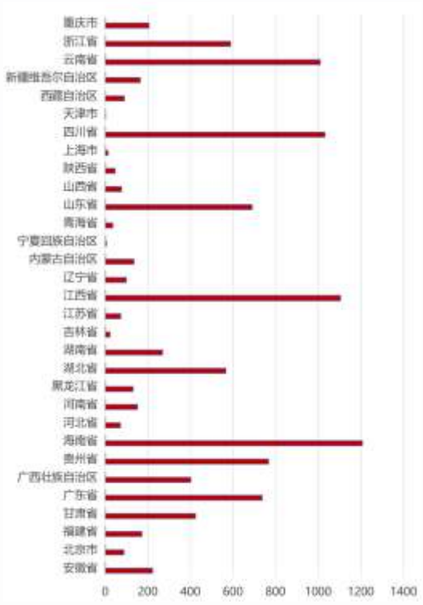
交付覆盖全国32个省、自治区和直辖市

机关事业单位考试按省份分布





笔试省份分布



面试省份分布

（三）招聘类型

机关事业单位统考、科级干部选拔、公务员遴选、选调、三支一扶、行政事业单位高层次紧缺人才引进、管委会（各委、局、办、中心等）公开招聘、公检法公开招聘、军队文职招聘、中小学教师公开招聘、高校教师和行政岗公开招聘、卫生医疗系统公开招聘、事业单位编外人员公开招聘、职称评审考试、党政干部政治理论素质测评、党校研究生招考、各研究院所研究型人才引进、基层工作岗位（警务辅助人员、社工、街道、村书记等）公开招聘。

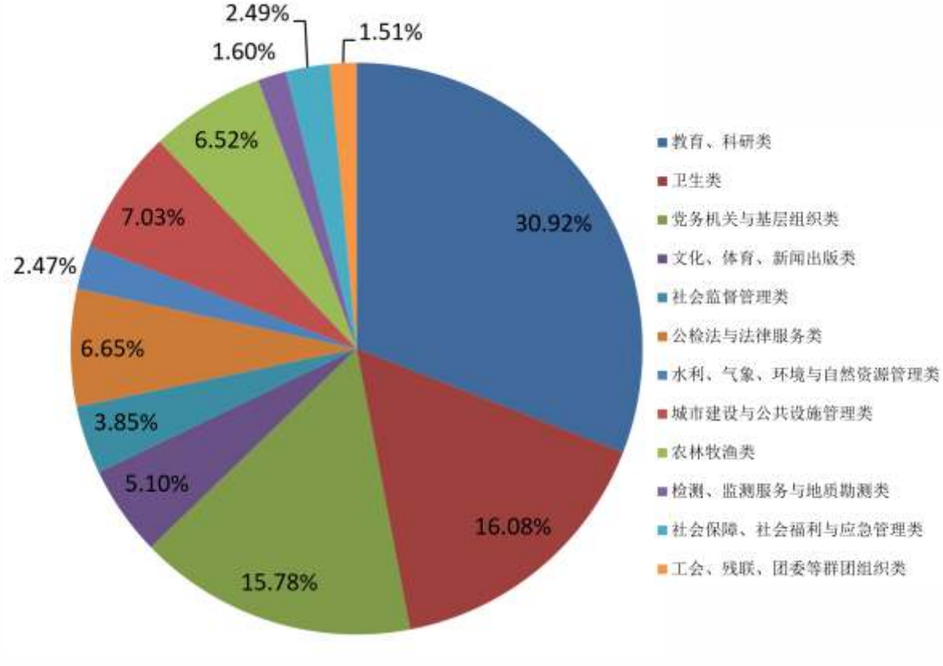
机关事业单位招考类型



（四）行业

行业分类：教育、科研类、卫生类、党务机关与基层组织类、文化、体育、新闻出版类、社会监督管理类、公检法与法律服务类、水利、气象、环境与自然资源管理类、城市建设与公共设施管理类、农林牧渔类、检测、监测服务与地质勘测类、社会保障、社会福利与应急管理类、工会、残联、团委等群团组织类

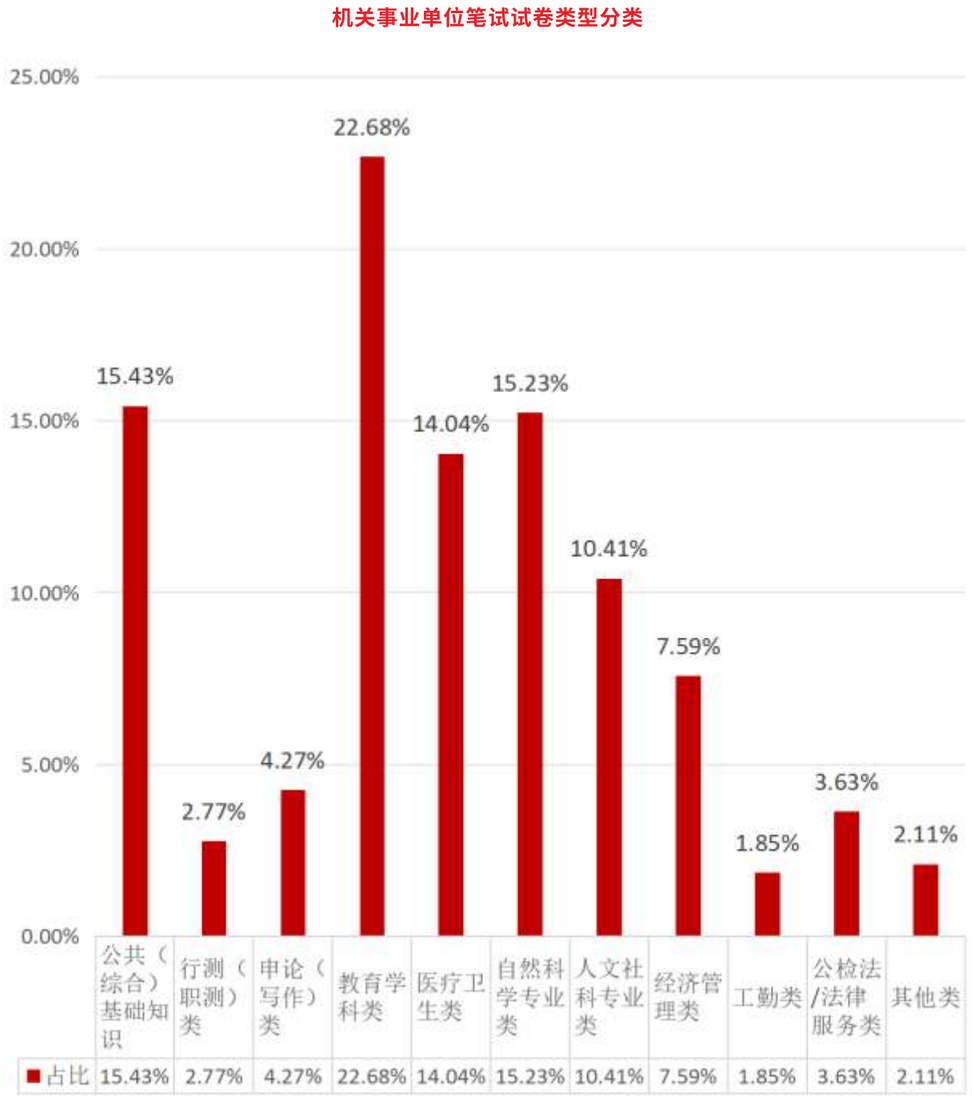
按行业分类



（五）按试卷类型

笔试试卷类型

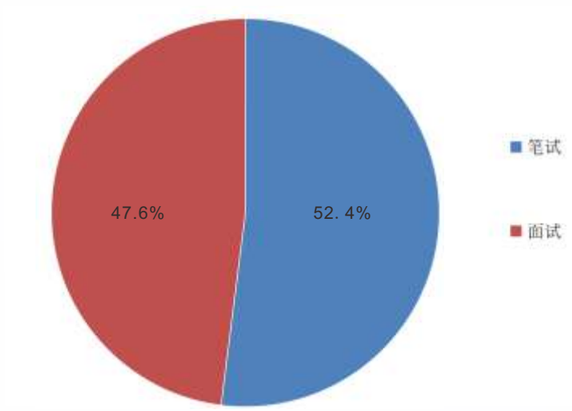
笔试试卷类型	类型说明
公共（综合）基础知识	通常包括政治、经济、法律、管理、人文、科技、国情省情等方面的知识，题型多样。这类考试旨在测查考生对各个领域知识点的系统掌握和综合运用能力。
行测（职测）类	考试题型包括常识判断、言语理解与表达、数量关系（数学运算和资料分析）、判断推理（图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断等）和资料分析等部分。这类考试注重考察考生的逻辑思维、分析问题、解决问题的能力以及基本的数学运算和信息处理能力。
申论（写作）类	考试题型通常包括概括题、分析题、公文题和文章写作题等。考生需要根据给定的材料或题目，运用自己的知识和能力进行分析、概括、论述和写作。主要测查考生的文字表达能力和逻辑思维能力。
教育学科类	这类考试注重考察考生对学科专业知识和教育理论知识的掌握程度以及运用教育理论解决实际问题的能力。
医疗卫生类	针对医疗卫生机构专业技术岗位而设计的专业考试，旨在深入评估考生在所报考医疗卫生专业领域内的专业知识水平、实践技能以及综合运用能力。
自然科学专业类	针对自然科学领域相关专业而设计的考试，旨在评估考生在自然科学领域的专业知识水平、科研能力和综合素质。考试内容紧密围绕自然科学领域，涉及大量专业术语和核心概念。既考察考生的理论知识，又注重其实验技能和科研能力的评估。
人文社科专业类	针对人文社会科学领域相关专业而设计的考试，旨在评估考生在人文社科领域的专业知识水平、理论素养、分析能力和综合素质。考试内容紧密围绕人文社会科学领域，全面考察考生人文社会科学专业知识、分析能力、综合素质和批判性思维能力。
经济管理类	主要针对经济管理领域的从业人员或希望从事经济管理领域的人员。考试题型可能包括名词解释、辨析题、简答题、论述题、计算题、案例分析题等。这类考试注重考察考生对经济管理理论知识的掌握程度以及运用经济管理理论解决实际问题的能力。
工勤类	主要针对事业单位内从事简单体力工作或一般技术工种的岗位人员。考试内容通常包括公共基础知识，岗位基础专业知识等，旨在测查考生对基本知识和基本技能的掌握程度和运用能力。
公检法/法律服务类	主要针对公安、检察院、法院以及法律服务等领域的从业人员或希望从事相关领域的人员。这类考试注重考察考生对法律知识的掌握程度以及运用法律知识解决实际问题的能力。
其他类	其他不便分类的试卷类型



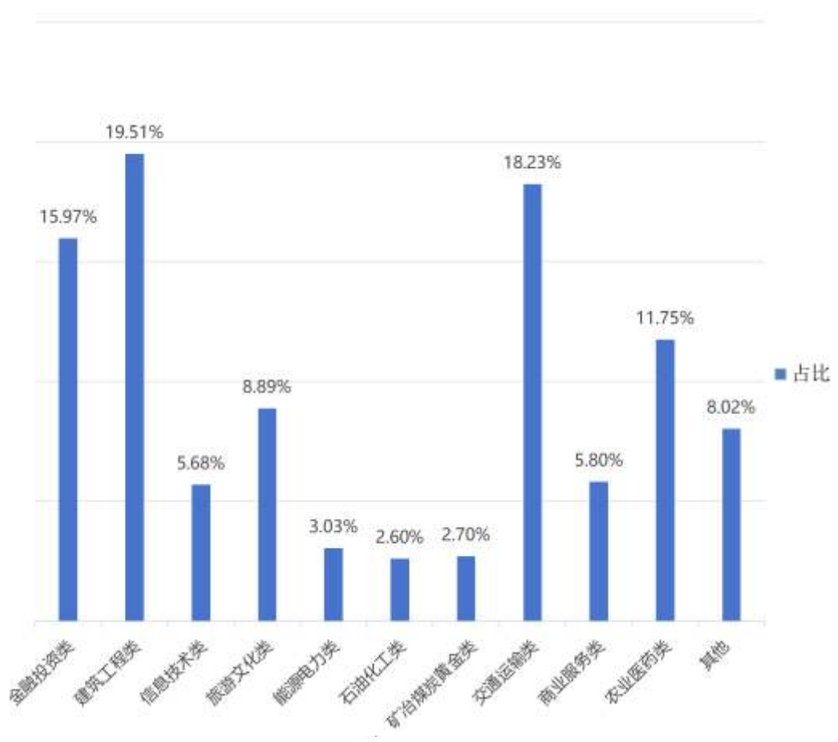
◎国有企业

(一)总体

国企笔面试占比



按企业类型分类



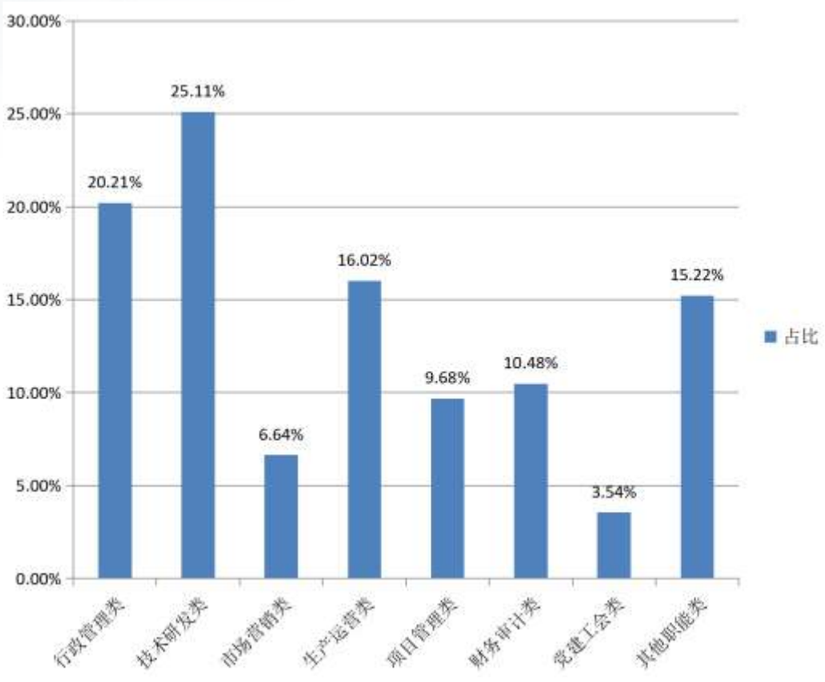
(二)企业类型

企业类型	企业类型说明
金融投资类	主要涉及货币、资本、外汇、证券、保险等金融市场的投资与运营。包括银行、证券、保险、信托、基金等。
建筑工程类	主要从事房屋、道路、桥梁、隧道等基础设施的建设与施工。包括勘察设计、施工安装、工业制造、房地产开发等。
信息技术类	主要从事信息技术的研发与应用，包括软件开发、系统集成、数据处理、云计算、物联网、大数据和人工智能等。
旅游文化类	主要涉及旅游资源的开发与运营，包括旅游景区管理、旅游酒店经营、旅游交通服务、旅游产品开发等。
能源电力类	主要从事能源的开发、生产与供应，包括能源勘探开发、能源生产与供应、能源技术服务等。
石油化工类	主要从事石油和天然气的勘探、开采、加工与销售，包括油气勘探开发、炼油化工、产品销售与运输等。
矿冶煤炭黄金类	主要从事矿产资源的勘探、开采、冶炼与销售，包括矿产勘探开发、矿产冶炼与销售、矿产资源综合利用等。
交通运输类	主要从事公路、铁路、航空、水运等交通方式的运营与管理，包括公路运输、铁路运输、航空运输、水路运输等。
商业服务类	主要涉及零售、批发、餐饮、酒店等商业领域的服务与管理，包括零售业务、批发业务、餐饮业务、酒店业务等。
农业医药类	从事农产品的种植、养殖、加工与销售，药品的研发、生产与销售。包括农产品种植与养殖、农产品加工与销售、农业技术服务，药品研发、药品生产、药品销售与医疗服务等。
其他	其他不便分类的企业。

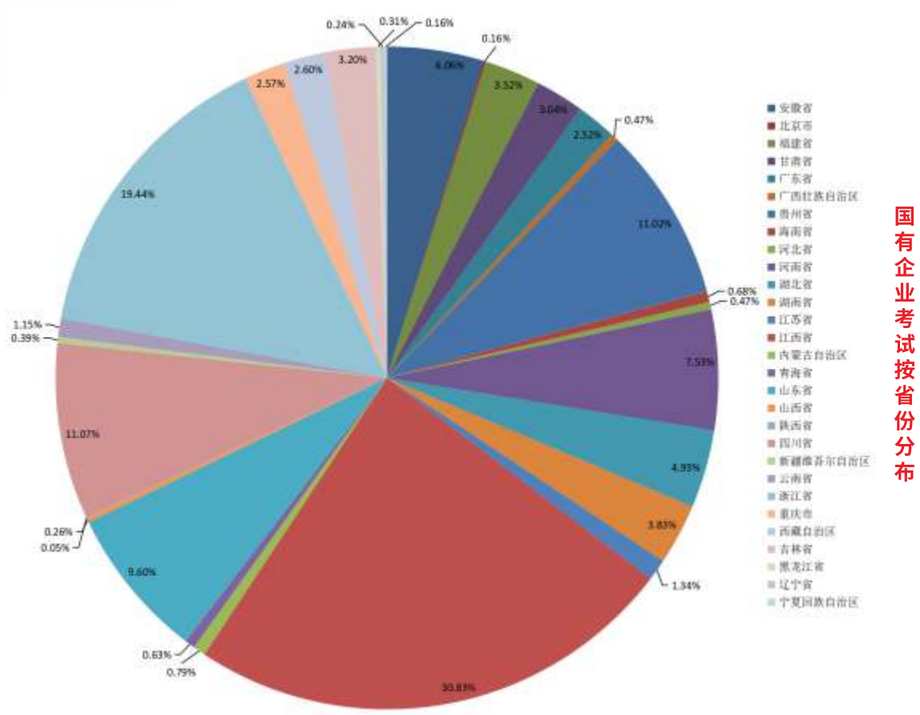
（三）岗位类别

岗位类别	岗位类别说明
行政管理类	包括人力资源、行政管理等岗位，主要负责企业的人事、行政等方面的管理工作。
技术研发类	工程师、技术员、研发人员等，主要负责企业的产品研发、技术创新等工作。
市场营销类	销售代表、市场专员、客户经理等，主要负责企业产品的销售、市场推广等工作。
生产运营类	生产管理、质量管理、物流管理等，主要负责企业的生产、质量、物流等方面的管理工作。
项目管理类	项目经理、项目助理等，主要负责企业项目的策划、执行、监控等工作。
财务审计类	财务、审计等，主要负责企业财务管理、内部控制、合规管理等方面的工作。
党建工会类	党建、工会等，主要负责企业党建、工会、人才建设等方面的工作。
其他职能类	法务、风控、采购等，主要负责企业法律事务、风险控制、物资采购等方面的工作。

按岗位类别分类



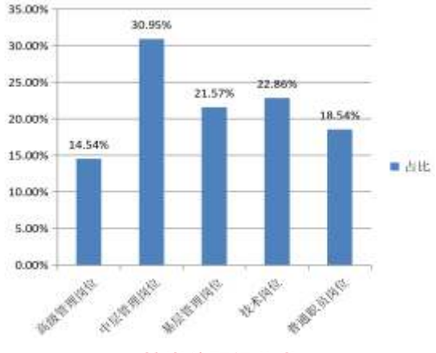
（四）地区



国有企业考试按省份分布

（五）岗位职级

职级	岗位职级说明
高级管理岗位	董事长、总裁、总经理等，这些岗位通常负责公司的整体运营和战略规划。
中层管理岗位	部门总管、副经理、经理等，这一层级的管理者主要负责具体部门的日常管理和运营。
基层管理岗位	主管、专员等，他们通常负责具体的业务或项目。
技术岗位	工程师、助理工程师等，这些岗位专注于技术研究和开发。
普通职员岗位	科员、办事员等，主要执行日常事务性工作。



按岗位职级分类

中国人事考试安全交付领导品牌

03

中测高科学术交付
能力实现新跨越

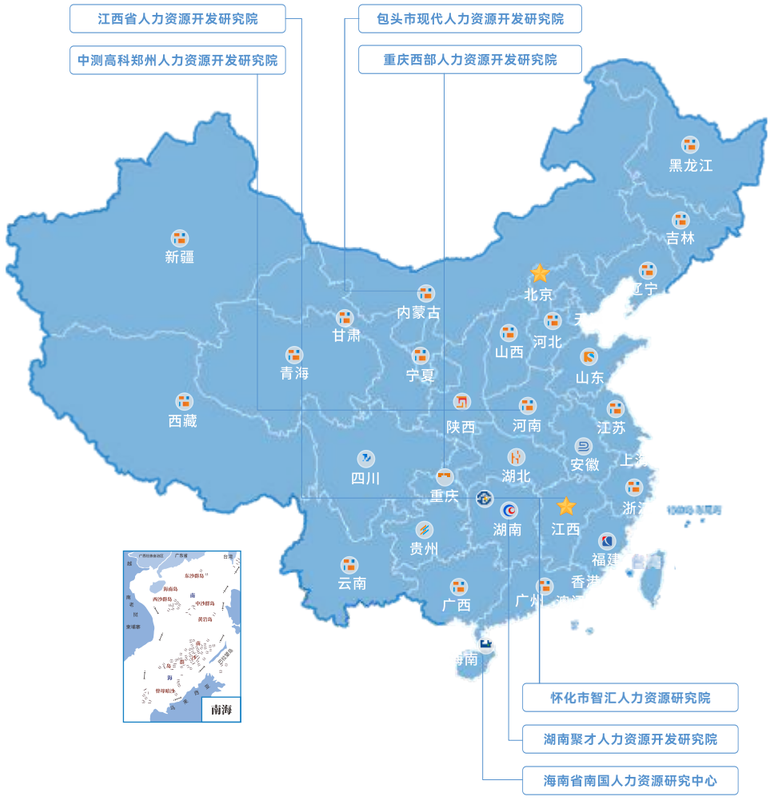
覆盖全国的学术、生产快速交付能力实现新突破

NATIONAL LAYOUT

◎学术支持

中测高科在在全国有6家人力资源开发研究院（江西省人力资源开发研究院、重庆西部人力资源开发研究院、湖南聚才人力资源开发研究院、包头市现代人力资源开发研究院、怀化市智汇人力资源研究院、海南南国人力资源开发研究中心）。同时，正在推进其他大区成立研究机构，吸收全国范围内的学术力量。

中测高科目前拥有专业人才评价服务顾问400余人，管理咨询和题库研发团队专职专家300余人。团队项目实施经验丰富，命题质量高，过程管控严谨规范。团队成员有遍布全国的组织人社系统、行业单位、高等院校等单位专业工作经验的老专家，以及常年做原创性命题研究的专职青年研究员，专职命题研究员涵盖老中青各年龄阶段。



◎生产交付支持

中测高科目前以南昌为总部基地，建立了北京、成都、重庆、长沙、海口、包头六大分中心，可以满足全国范围内的快速保密制卷、保密押运、快速交付。

◎题库资源支持

中测高科目前积累和沉淀了庞大的题库系统，自有题库涵盖专业大类285个，专业细分1000+，所涉专业实现从人文社科到自然科学全覆盖。知识点要素近10万+量级，自主研发千万级专业题库，可以满足快速的抽题组卷和改编要求。

自主研发的千万级专业题库

300+	285	20TB+	1000+
专职命题专家	个专业覆盖	题库文件大小	个细分学科

覆盖省、市、区县、街道（乡镇）、社区等全域客户

组织部、人社局、教育局/教体局、卫健委、人事考试中心、高校、医院等机关事业单位、各类央国企……

涵盖 54+ 种不同类别的用人单位	服务客户数平均增长 45%+	服务考生数平均增长 41%+

◎定制化交付支持

中测高科真正做到可以根据考试的规模、考试等级等定制化考试的难易度及原创程度，根据行业、岗位的职能和特点，匹配对应水平的测试内容，真正做到人岗匹配，确保考试的信度效度，达到考试预期的测评目标。

同时，中测高科具有丰富的入闱项目经验，服务对象覆盖省(自治区)、市、区县等各层级的用人单位，涉及公务员录用遴选、干部竞聘、企事业单位招聘、资格考试等上百种科目，圆满完成过省考、市级统考、公务员遴选、公务员政治理论水平测试等高规格、高要求考试项目。

◎管理体系支持

在应急处置方面，中测高科建立了7*24小时值班制度，涵盖周末和节假日，全天候快速响应客户需求，实时处理考务过程中出现的突发异常和紧急情况。

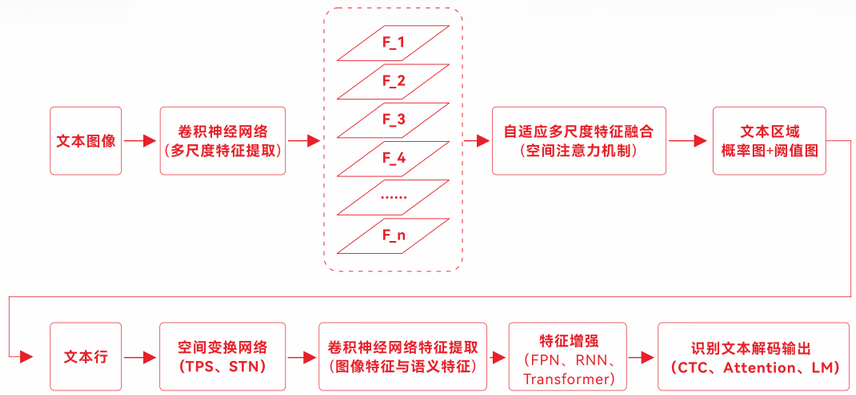
在大客户服务方面，公司深入优化了客户服务流程，致力于提升客户服务质量，尤其是做好大客户、大项目的保障，为此，中测高科设立了交付质量反馈服务部门，积极收集客户意见建议和反馈，对客户需求迅速响应，第一时间为客户提供个性化的测评解决方案，确保客户问题得到全面解决，无一遗漏。

AI智能化技术全面赋能新应用

USE AI

目前，中测高科在原有在线考试、在线面试、在线报名、人才大数据、智能命题等系统的基础上，自研的AI命题系统、AI抽题组卷系统、AI阅卷和成绩分析系统、AI试题查重查错系统取得重大研究和应用成果。





自有的垂直领域AI大模型

◎AI命题系统

该系统的应用效果在全国处在前列，通过AI自主学习，AI命题系统可以根据题型、题量、知识点等要素要求，自主、快速生成试题，通过系统的应用以及人机协同工作，极大的提高了命题效率。



◎AI抽题组卷系统

该系统主要解决旧题的复用改版问题。系统根据考试的类型、岗位要求、岗位职责、专业、知识点等自动抽题生成完整版试卷。

◎ AI阅卷和成绩分析系统

该系统通过大模型自动匹配极大的提高阅卷的效率，该系统目前已经实际应用，并采取人工相结合的方式，有效的保证了阅卷的科学性和公平性。

通过对成绩数据的分析，突出对考试效果的评价，系统将排查考试中可能存在的异常情况，考生的信息错误，及时调整修改，最大限度的确保考试的信度和效度。

为了便于客户对考试效果进行总结分析，中测高科从2024年开始，将根据考试科目，免费出具一份基础版考试分析报告。

传统考试判分	PK	一体化智能判分
纸质试卷装订、运输，判分难度大	工作强度	全流程在线协作完成
判分老师个体差异影响判分结果	成绩误差	大模型执行判分更稳定
1位老师1天判数百张试卷	判分效率	1天可判 数万张 试卷
成绩单独综合开，需要人工分析	成绩管理	系统自动完成成绩合并及分析，存档
涉及多工种协作，需要协作管理	协作管理	全流程服务+系统自动流程推进
流程环节多，保密难把控	数据保密	公安部 安全认证，全部考试资源严格保密
单独制卷，单独生成答题卡，操作复杂	制卷+答题卡	录入试题，线上制卷，智能生成答题卡
人工判分成本高	节约成本	节约 50% 以上判分成本



分析报告

◎AI试题查重查错系统

该系统主要针对试卷中的旧题复用、网络相似度高的试题查重、警报。尤其是对考试规格大，关注度高的大规模考试，该系统具有重大的应用价值，该系统有效解决了通过人工几乎无法做到的大规模查重、网上原题问题。在查错方面，主要解决试卷格式模板、试题、选项重复、错别字、逻辑错误等常规查错，防止因为人工的疏忽导致的试题质量事故。

生产交付标准化建设取得新成效
REMARKABLE EFFECT

2024年，中测高科围绕“安全保密、质量内控”两个方面，重大加强了内部工作流程的梳理和优化，从命题审题流程、保密制卷流程、安保押运流程、阅卷的主观题阅卷流程、客观题阅卷流程、成绩分析上传流程等全面进行了梳理和加强。

◎考试测评行业标准化建设

为搭建考试测评行业平台，共享考试测评行业资源，学习考试考务优秀经验，中测高科诚邀各地区专业考试机构共建考试测评行业标准。



命题管理　题库管理　成绩报告

押运管理　制卷管理　阅卷管理

◎题目命审标准化建设

建立了从命题、一审、二审、专家审核、质检、试考、制卷前审核的全流程质量管控体系和双审复核机制。

◎阅卷标准化建设

建立了客观题双控、主观题双审机制，客观题采取两套系统、两组人员、两套设备同时阅卷，再对数据进行对比分析；主观题阅卷按照高考、国考的阅卷标准流程，采取人工双审仲裁模式+AI阅卷、AI成绩分析相结合，确保阅卷的科学性、公平性和及时性。

◎安全保密标准化建设

完善了安全保密的制度体系建设，印发了《中测高科安全保密工作手册》，物理场地采取入围式保密管理机制，同时，借助信息化手段，建立了全程信息化留痕、全程文件归档、全程内控、全程双备份的工作机制。

信息安全保密交付得到新升级
NORM

◎场地封闭确保人员安全保密

中测高科采取入围式命题，所有命题均在独立的安全保密环境中进行，命题人员进出命题中心物理空间（办公室）需经过严格的安全检查方可进出，命题人员进出命题中心不可携带任何的通讯工具、书籍、纸条及电子设备，在命题实施过程中，各司其职，流水作业，试题命制人员处于全程监控、24小时360度无死角封闭式的监控状态环境下进行工作，在专用的局域网保密电脑上进行。整个命题过程全部在与外隔离的保密物理空间内进行的，全过程严格保密不具备与外界联系的任何条件。



◎流程规划确保信息安全保密

中测高科接单后，将脱敏处理的命题任务内容通过信息系统转入内部保密电脑，通过内网系统随机分配给相应的命题专家。专家承接任务后，首先研判命题思路，罗列命题大纲（确定命题版块、题型、知识点等）、分配题量及分值等要素，然后通过题库系统，抽取试题并进行试卷组卷，再经过核验、查缺、校对、查重、试考等流程完成试题命制。

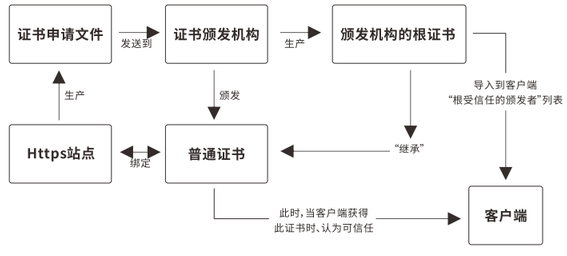
中测高科内部通过计算机脱敏流程系统流转命题任务，各流程双盲管理，命题专家和工作人员不知道试题是哪个渠道合作机构下的单，不知道命题任务的使用时间，是否最终被采用，采用的地点，用在哪些地区（哪个单位）。



◎技术强盾确保数据安全保密

为解决试卷安全保密传输的难题，中测高科多管齐下，自研加密传输系统，并取得国家信息安全相关认证，确保传输过程的万无一失：

中测高科委托专业网络安全机构开发了“点对点题库加密传输系统”，该系统具有VPN加密点对点传输、专业防火墙功能、IP点对点验证、专用电脑MAC和电脑硬盘验证等功能，符合公安部网络安全保卫局认证标准，通过专业的网络安全公司认证和实施。在传输过程中通过CA认证，SSL加密的措施，确保传输过程防篡改，防窃取。



在文件上传系统的过程中，将通过中测高科自主研发的加密算法系统自动对文件进行文档加密，在接收端再通过约定解密密钥的方式还原文件，加密密钥由机要室保密员专人掌握，在指定的专用保密室电脑上才能解密，有效的保障了文本文件的安全可靠，系统通过账号授权管理，责任明确，权责清晰。

在上传和下载文件的物理场地均为符合保密要求的内部保密场所进行，全程在视频监控下进行各项工作，确保在文件上传前后未被非法读取。

这些举措不仅大大提高了解决客户问题的质量和效率，也有效降低了客户流失率，显著增强了客户粘性。

专业团队护航
全年安保押运任务高标准执行

SECURITY


专业押运安保公司备案资质


专业押运安保公司营业执照

中测高科旗下自有安保公司并具有相关的安保资质。公司现有专职安保员60余人，并全部持证上岗，参加试卷保密押运的人员全部为政治可靠，品行良好，身体健康，无精神疾病，无吸毒、酗酒、赌博等不良嗜好。运输车辆驾驶员应具有50000千米和3年以上的安全驾驶经验，无重大交通责任事故。

根据客户要求，中测高科可以提供专车押运，警察武装押运等服务。

为了保证押运过程的安全，根据具体任务数量、路线、时间、接收方、目的地等涉密信息，并严格控制涉密信息的知悉范围。根据运输产品数量成立押运组，设组长（应经过押运专门培训，取得押运资单车押运应当配备2名以上押运人员（不含司机），两车以上每车不少于2名押运人员，并适当配备机动押运人员。

中测高科全程通过信息化手段管控押运工作，安保人员事先不知道去的目的地，押运员采取随机的方式抽取，押运的保险箱密码通过系统生成，押运人员不掌握，押运人员全部需要签订《保密押运承诺书》，对押运工作承担法律责任，押运的相关交接手续全部通过系统上传，押运出发及回收以后，系统将通过短信告知客户，做到安保押运全过程的监控，人性化和可追溯。







自建国标保密印刷基地
支持各类项目快速响应

SECURITY PRINTING



国家秘密载体印刷乙级资质

为了满足全国范围内的保密制卷要求，中测高科自建保密印刷车间，并取得了国家保密局颁发的秘密载体印刷乙级资质。在全国考试命题测评行业中，中测高科是全行业极少数具有研究院、国家保密印刷乙级资质、公安部信息安全三级等保认证和公安部门保安公司“四资质”交付能力的测评机构。

中测高科保密印刷车间分布在全国的生产分中心，其中仅南昌制卷车间建筑面积2000平方，现有大型高速数字化印刷设备50余台，配套自动化折装机，精密称重仪等印刷、分装设备，可以满足高标准，高要求，快速化保密制卷交付需求。

同时，中测高科与全国头部大型甲级保密印刷基地签订有战略合作协议，可以满足各类大型考试，跨区域统考的保密制卷和安保押运需求。

中测高科保密印刷车间环境安全可控，印刷制卷人员具有丰富的印刷、分装工作经验，为国家备案的涉密岗位和人员，具有履行涉密印刷的能力和业务素质。

中测高科命题完成以后，通过专用保密专线网络和点对点认证系统将相关试题传输到保密印刷车间，保密印刷车间设有24小时保安值守和工作值班，在封闭管理环境中保密制卷，全过程留痕可查，全程接受监督，真正做到规模化、规范化和信息化。

全场景服务体系
保障客户个性需求全覆盖

OPERATE

中测高科依托遍布全国的高效计算机化考试发布网络，为政府机构、教育机构、企事业机构等客户提供全国专业化考试服务，包括快速部署、组织，实施全国范围的大型考试、大赛、考官外派、考官培训等服务，为企业定制内部岗位考试、校园招聘服务、考试数据深度挖掘等特色服务。中测高科拥有一批从业十年以上的项目管理、运营实施技术人员，对考试测评有着深刻理解的专业团队。拥有长期实践并不断改进的考试组织流程和方案，以及微信、短信、APP、和在线客服等立体化考生服务体系，为数以千万计的考生提供人性化的考试体验和服务。中测高科建立了从总部到省、市再到每个考点院校的考站管理体系和运营部署规范，所有考站及监考督考人员均接受了统一标准的严格培训，并通过众多实际考试，使运营得到了充分的检验。

专业技术运营团队

拥有一批从业十年以上的项目管理、运营实施技术人员，对考试测评有着深刻理解的专业团队。

人性化考生服务

拥有长期实践并不断改进的考试组织流程和方案，以及微信、短信、APP、和在线客服等立体化考生服务体系，为数以千万计的考生提供人性化的考试体验和服务。

规范化流程管理

建立了从总部到省、市再到每个考点院校的考站管理体系和运营部署规范，所有考站及监考督考人员均接受了统一标准的严格培训，并通过众多实际考试，使运营得到了充分的检验。





04

中测高科
科技和学术服务

引领人力资源服务业新质生产力发展

中国人事考试安全交付领导品牌

智能化人事考试报名系统
REGISTRATION SYSTEM

◎系统简介

智能化人事考试网上报名系统集信息发布、在线报名、信息采集、证件上传、资格初审、在线支付、准考证在线打印、考场分配、座次表生成、成绩查询等功能于一体。可根据招聘公告及招聘单位要求,灵活设置个性化报考平台,真正实现网上报名系统的“私人订制”。本系统适用于国家人事考试(公务员、事业单位、教师招聘、遂选、选调、招警、招生等)、职称(资格)类考试、各类行业性考试报名。



◎特色功能

支持报名阶段、控件类型、资格审查表、准考证自定义，系统自动审核

❶ **报名阶段自定义**：可根据不同的考试，灵活设定考生需要填写的内容，表格支持多种方式和验证规则，独家支持表格式填写。

❷ **考试类型自定义**：支持收费考试、免费考试、资格前审、资格后审、普通考试、循环考试、网上收费等多种类型。

❸ **自动审核系统**：报名岗位可以按设定的条件自动审核，并给出审核建议，提醒考生对照招考条件进行报名，不符合招考条件将不能报考该岗位。

❹ **考场、准考证号及座次表生成**：根据招聘单位要求的准考证号位数、排列方式、排列规律等生成准考证号，按照国家标准化考场要求进行排列，自动生成考场序号。准考证生成后，座次表即可同步生成。

❺ **准考证内容生成及在线打印**：根据招聘公告要求设计准考证版式，告知考试时间、考试科目、考点地址、考场号码、准考证号以及笔试注意事项等内容。考生登陆系统即可在线自助打印。

❻ **手机wap版**：手机版网上报名系统可实现除准考证打印外的全部功能，做到随时随地进行报名、查询报名结果、查询成绩、查询准考证信息。

❼ **微信消息通知**：关注报名微信公众号、资格审核的全过程都将推送微信消息，第一时间通知考务进度，留存通知记录，避免考务纠纷。

AI命题系统
AI PROPOSITION SYSTEM

◎系统简介

中测高科AI命题是一种基于人工智能技术的教育辅助工具，旨在提高出题效率，减轻教师出题负担，并为学习者提供更优质的试题和学习体验。

◎功能特点及覆盖场景

冰山模型　　胜任力要素　　历史数据经验　　委托函分析



AI命题

- 学校教育
- 职业培训认证
- 在线教育自学
- 企业培训考核

◎系统流程

确认委托函 → 生成试题 → 出库

对接需求　　偏好设置　　试题审校

专业团队 构筑命题质量强后盾	**四轮防范** 编织试题安全高密网
双重查重 源头切断试题雷同风险	**全科目覆盖** 搭建千万原创专业题库

中测智阅云-全国社会化阅卷云平台
AI MARKING SYSTEM

◎系统简介

中测智阅云-AI阅卷系统是**覆盖全科目、全题型**的全国社会化AI阅卷云平台，基于中测高科深厚的考试数据积累及卓越的数据处理能力，深度融合AI技术，打造**“AI+人工”**阅卷新模式。本系统适用于教育考试、人事考试、职业资格考试、认定考试等多个领域，为用户提供高效、精准的智能化阅卷与评分服务。

适用范围：人事考试、职业资格考试、认定考试、教育考试、社会考试等各类考试评估场景。

◎特色功能

异常检测：空白检测、雷同检测、漏冒检测、抄袭题干材料检测、仲裁审核、其他异常情况检测。

智能识别：手写字识别；中英文识别、数学公式识别、化学方程式识别；图像识别、表格识别；涂改、删减、增加、调序等特殊符号识别。

文段处理：分析语义信息与语法信息提炼文本内容；精细分类与摘要提炼考生作答，统计频率、特征与常用模式，确保评卷精准；智能识别并调整异常语序的语句。

全方位智能化：批量归档，智能化自动统分；多维度智能化分析生成评估报告；24小时全面安全防护，保障数据安全；评分复核，确保评分公正。

平台互通、数据一键导入：报名系统与中测智阅云阅卷系统无缝衔接。使用者顺利完成下单任务后，无需手动在平台输入考试信息，试题及考生数据即刻自动、无缝地对接至中测智阅云系统，实现数据一键同步导入，优化阅卷流程。

◎AI阅卷VS传统阅卷

传统阅卷	AI阅卷
人工阅卷效率的数量级是“百”	AI阅卷效率的数量级是“万”
阅卷老师个体差异影响阅卷结果	AI阅卷大模型更客观、公平
流程环节多，保密工作要求高	公安认证，单一场景下完成交付，保密更可靠
阅卷人力成本高	节约50%以上阅卷成本

PK

无纸化面试评分系统
SCORING SYSTEM

◎系统简介

无纸化面试评分管理系统是一款专业化的无纸化面试评分解决方案，主要面向事业单位招聘、公务员招录、国企校招等人才选拔场景，助力企事业单位实现面试环节的数字化升级。该系统覆盖考生签到（人脸识别核验）、智能抽签（七重随机分配）、答题计时（结构化/无领导计时）、电子评分（异常分数预警）、成绩确认与公布等全流程管理，确保面试各环节紧密衔接，显著提升组织效率与规范性。

通过数字化评分体系，系统支持自定义评分要素与权重，结合考官双盲分配、监督员随机派遣等机制，有效提升面试的公平性与透明度。同时，系统提供数据可视化看板（考场进度监控、成绩排名等）和标准化数据管理功能，帮助考务人员实时掌握考试动态，优化决策效率。该解决方案不仅减轻了传统面试的考务负担，更通过信息化手段推动人才选拔的科学性与精准性，为企事业单位构建高效、公正的招考管理体系。



◎产品定位

一站式面试管理平台

专为公务员招录、事业单位招聘、企业面试设计的全流程数字化管理系统，覆盖从考试配置、智能抽签到评分统计的全环节，助力考试组织高效、公平、透明。

解决痛点

身份核验与防作弊能力弱

操作繁琐效率低下

流程不透明公平性存疑

评分主观性强结果可信度低

数据管理落后决策依据不足

◎应用场景



【公务员面试】



【事业单位招聘】



【企业校招/社招】



【资格证书考试】

AI智能化笔试系统
AI WRITTEN TEST SYSTEM

◎系统简介

在线考试系统是集智能组卷,电脑考试+微信考试+手机考试,自动阅卷与快速统计分析功能于一体在线考试系统。本系统可应用于政府事业单位人事招聘考试、培训考试、知识竞赛、技能认证考试等各种考试场景。系统结构历经多年检验与改进、创新,已实现在局域网及广域网环境下运行强大的考试功能。该系统包括用户管理、题库管理、试卷管理、考试管理、在线考试、在线学习、阅卷考评及统计分析等功能。考生管理可实现集中式线下机考,或分散型线上考试。

◎系统功能一览

- **创建场次**：设定考试名称、考试时间，明确考试形式
- **设置试卷**：可按题型、知识点、难易程度等条件精准出题，确定试卷内容，采用固定试卷、随机试卷、模板试卷等灵活组卷模式
- **考试配置**：配套提供考生信息收集、即报即考、AI视频监控、人脸识别、锁屏考试、结果查看、成绩通知…等多项服务
- **导入名单**：按照模板导入考生名单，或通过报名由考生自主注册报考
- **通知考生**：通过系统将考试信息发送给考生和考官，双向提醒，采用邮件通知、短信通知、电话通知等多种形式，支持定制通知模板
- **监控考试**：Ai全程智能监控，配备人脸识别、页面锁定、多视角监控、随机抓拍、事件日志记录等完善的监控体系，数据实时上传云端
- **结果分析**：提供各项参考率分析、成绩分析、试题分析、试卷分析服务，可针对考生1V1制定个人分析报告

◎防作弊功能

锁定页面
网页全屏锁定和客户端锁定防止、搜索和在线聊天等作弊手段。

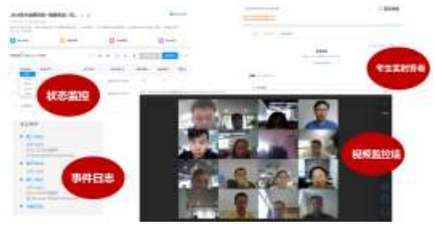
人脸识别
考生登录时进行照片比对，考中实时侦测人脸。

多视角监控
多视角监控双视角全程监控，不定时抓拍，AI 技术智能识别违纪行为。

事件记录
记录考生行为分析作弊可能。

实时提交，断点续考
防止考生作答数据丢失。





◎在线考试实施流程

考场准备


考试粘贴考场与考生信息


各考场机器准备就绪


各考场试考并调试机器设备

考生入场


考生进场


监考老师核查证件


监考老师宣读考场须知

考试中


监考员现场巡视


监考员在线监控


总监控现场

视频面试系统
VIDEO INTERVIEW SYSTEM

集中型线下机考 VS 分散型线上考试

集中型线下机考



【考场】
①考前布置考场
②监考员调试考试设备与系统

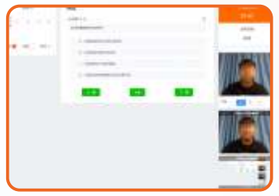


【考生】
①考生打印准考证、
②找到对应考场进行现场安检、签到



【考试】
①考生进行机考作答
②监考员进行巡查

分散型线上考试



【考场】
①监考人员调试考场监考设备
②考生自行登入考试系统、测试设备（可提前进行模拟考）



【考生】
①考生进行线上考试作答
②多角度视频机位监控



【考试】
①AI智能化考试系统
②后台AI总控系统实时进行监控

◎系统简介

中测高科“面试云”平台是集面试邀请通知、多考官同时面试、在线叫号系统、多考官在线打分评价、面试过程视频云端刻录存储等功能于一体的用于实现考官与考生异地无接触面试的专业化一站式面试评价系统。

本系统已经获得国家信息系统安全等级保护三级认证，确保客户面试数据安全，可应用于政府机关、事业单位、国有企业以及其他人事招聘考试中一对一、一对多、多对多和无领导小组讨论等真实面试场景。

◎功能特点

一键发送面试邀请

面试后台一键导入面试名单，批量安排候选人，无缝对接简历系统；

操作人员通过系统将编辑好的面试信息发送给应聘人员和对应面试官。

微信扫码进入系统

面试官和候选人直接打开链接或扫描二维码即可进入面试系统，无需安装任何软件。

多考官同时面试

多个面试官可同时在线对候选人进行面试，考量候选人整体表现进行打分、评价，作为录用候选人的评判标准，统一收集评价，管理更方便。

叫号系统

面试官无需培训，使用叫号系统，完美自助管理每日大批量候选人面试，大大精简组织协调人员。

实时面试 VS 人机面试

实时面试



①登录

输入账号信息，人脸身份验证，进入系统，调试设备



②候考

考生进行随机抽签，准备候考



③答题

考生按抽签顺序进行答题，系统全程自动录像，AI引擎辅助监考



④评分

考官逐一评分，AI系统自动核算分数

人机面试



①考前准备

监考员检测面试环境、系统智能检测考试设备



②考生候考

考生进行安检、签到、候考



③面试答题

考生统一开始作答，AI系统全程自动录像，监控全覆盖，数据上传云端储存



④考官评分

考官回放录像，在线评分，AI系统自动核算分数

防作弊措施



人脸识别

根据考生提供的证件照片信息对接公安部数据库。

通过人脸识别实现实时身份对比，从根本上杜绝替考。



AI智能监考

AI智能实时对考生的考试行为、动作表情和考试环境是否符合考试规范进行全程监测。

对考生违规行为进行识别并向考生及监考人员发送提示和预警，提醒考生遵守考试规则。



全程视频监控

视频支持刻录，进行云端存档留底。

方便对多位应聘人员进行横向比较。

应用优势

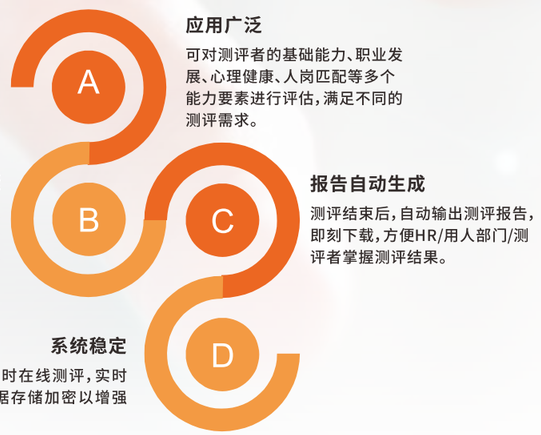
安全
封闭、隔离的专用环境，分层、分级后备机制

高效
优化流程，减少人力，实现系统自动化和智能化

便捷
签到、抽签、评分、算分、出分和录用

可靠
基于内部服务和安全防护，全程加密

在线测评技术



应用广泛
可对测评者的基础能力、职业发展、心理健康、人岗匹配等多个能力要素进行评估，满足不同的测评需求。

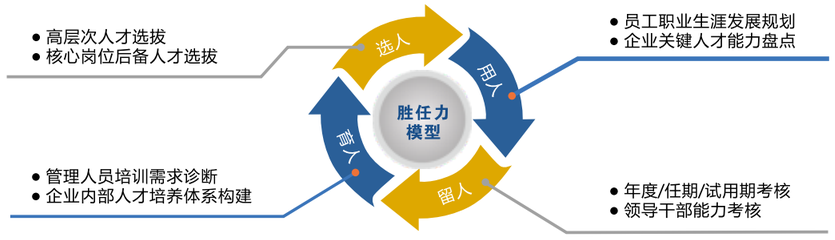
使用便捷
参与测评者可通过电脑端、PAD端、手机端等多种端口接入在线测评，打破时空限制，随时随地完成评估。

报告自动生成
测评结束后，自动输出测评报告，即刻下载，方便HR/用人部门/测评者掌握测评结果。

系统稳定
支持上万人同时在线测评，实时系统监控、数据存储加密以增强用户体验。

考试专家命题服务
PROPOSITION SERVICE

笔试命题科目



- 甄选适才、复制专才、塑造人才

求真务实、科学高效、匹配能力

基本技能(Basic skills)

一般智力：主动学习、批判性分析、自控力与自我评价、学习方法、阅读理解

表达技能：写作、对话、有效倾听

计算技能：数学技巧、应用科学定理和方法论

复合技能(Complex Skills)

资源管理技能：时间管理、财务规划、人力资源和团队管理、工具与设施管理

社交技能：人际沟通与协调、谈判与说服、指导他人、团队合作

系统性技能：判断与决策、系统有效性分析、策略有效性评价

技术技能：设备选择与维护、设备运营与监测、质量控制、故障检测与维修、技术设计

解决复杂问题技能

技能(Abilities)

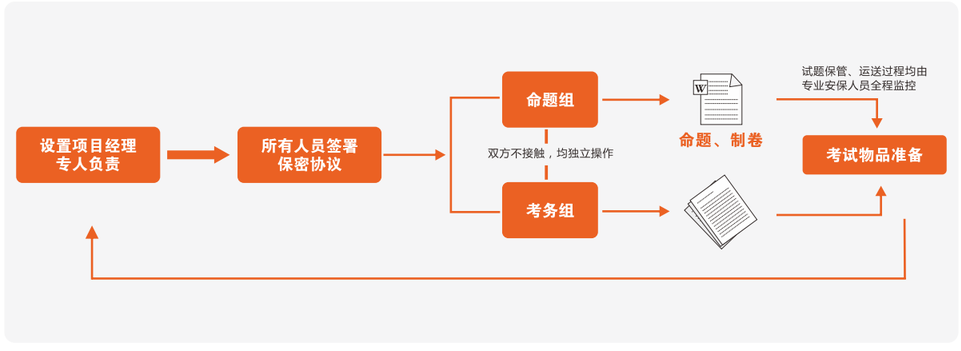
认知机能：归纳、演绎与推理、记忆力、创造创新、空间感、形体知觉、专注力、文字和语言理解及表达

身体机能：灵活和柔韧性、动作协调性、力量与耐力、平衡性

神经运动机能：动作稳定与精确控制、手指与手臂灵活性、手眼协调、反应速度

感官机能：听力、视力、色觉

流程规范·安全保密·客观公正



流程规范·安全保密·客观公正





01 党政机关公开招聘或遴选命题科目

科目	试卷结构	适用岗位类别
行政职业能力测验	主要为常识判断言语理解与表达判断推数量关系、头理和资料分析等单选、多选、判判断等客观题型。	公务员、选调生
申论	由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成的主观题。	

02 事业单位公开招聘分类命题公共科目

科目	试卷结构	适用岗位类别
职业能力倾向测验(A类)	主要为常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析等选择、判断、填空等客观题型。	参公管理单位及事业单位综合管理部门、行政执法类岗位
综合应用能力（A类）	由注意事项、背景材料和试题三部分组成，全部是主观性试题。	
职业能力倾向测验(B类)	主要为常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析等选择、判断、填空等客观题型。	主要适用于经济新闻、律师、出版编辑、记者翻译、公证员、会计、体育教练、工业艺术、艺术专业等一般性社会科学研究人员岗位。
综合应用能力（B类）	试卷由主观性试题组成，主要题型包括概念分析题、校阅改错题、论证评价题、.材料分析题和写作题等。	
职业能力倾向测验(C类)	主要为常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析等选择、判断、填空等客观题型。	主要适用于工程工业、机械、农技(农艺、畜牧、兽医)、生物、电力、水利通信、船舶国防、民航飞行究员、实验员等一般性自然科学研究人员。
综合应用能力（C类）	试卷以主观性试题为主，主要题型包括科技文献阅读题论证评价题、和科技实务题材料作文题等。	
职业能力倾向测验(D类)	主要为定义判断、类比推理、逻辑判断数学运算、资料分析判断、填空等选择、关等客观题型。	主要适用于幼教中小学教师中等专业学校教员等岗位。
综合应用能力（D类）	试卷由主观性试题构成，主要题型包括辨析题、多案例分析题、教育方案设计题等。	
职业能力倾向测验(E类)	主要为定义判断、类比推理、逻辑判断数学运算、资料分析等选择、判断、填空等客观题型。	主要适用于医师药师、护士等岗位。
综合应用能力（E类）	试卷由客观题和主观题构成，主要题型包括选择题、案例分析题及实务题等。	

03 事业单位公开招聘考试通用科目

科目	试卷结构	适用岗位类别
公共基础知识	主要题型有:单选、多选、判断、简答、论述综合分析、案例分析公文改错(纠错)、公文实务、作文题等。	通用基础类岗位

04 事业单位公开招聘考试专业科目

科目	试卷结构	适用岗位类别
中小学教学专业科目	由学科知识、课程知识教学知识、教学技能等构成，题型有选择题、简答题、解答题、论述题、案例分析题、教学设计题。	主要适用于幼教、中小学教师、中等专业学校教员等岗位。
医疗卫生执业专业科目	题型由:A1型题(单句型最佳选择题、A2型题病例摘要型最佳选(择题(病例、A3型颖组型最佳选择题)A4型题(病例串型最佳选 择题(标准配伍)题B1型颖标准配伍题X型 颖多项选择题等组成。	主要适用于医师药师、护士等岗位。

05 专业技术命题科目

专业技术命题科目		
1	经济基础知识(初级)	测查应试人员是否理解和掌握经济学基础、财政、货币与金融、统计、会计和法律等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事经济专业工作的初步基础知识和能力。
2	工商管理专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握工商企业及其管理概论、工商企业组织结构、市场调查与预测、生产过程组织、质量管理、技术改造与新产品开发、员工招聘与员工培训、财务管理篇相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事工商管理专业实务工作的初步能力。
3	农业经济专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握农业资源、农产品区域布局与农业产业结构、农民负担监督管理、农村土地承包及流转管理、农村土地承包经营纠纷调解仲裁、农村合作经济、农村集体资产管理与监督、农村集体经济审计、农产品市场营销、农业企业经营管理等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事农业经济专业实务工作的初步能力。
4	商业经济专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握商品流通、商品流通企业市场调查与市场分析、商品流通企业采购管理、商品流通企业运输管理、商品流通企业仓储管理、商品流通企业营销管理、商品流通企业国际购销业务、商品流通企业信息管理、商品企业人力资源管理、商品流通会计核算等相关的原理、方法、技术、规范（规定）等，以及是否具有从事商业经济专业实务工作的初步能力。
5	财政税收专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握财政、财政支出理论与内容、财政收入、税收基础知识、货物和劳务税制度、所得税制度、其他税收制度、政府非税收入、公债原理及制度、政府预算管理等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事财政税收专业实务工作的初步能力。
6	金融专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握货币与货币流通、信用与利息、金融机构、金融市场、商业银行的资本与负债、商业银行的资产与中间业务、商业银行会计、金融风险与金融监管、国际金融基础等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事金融专业实务工作的初步能力。

专业技术命题科目		
7	保险专业知识与实务（初级）	测查应试人员是否理解和掌握风险与风险管理、保险、保险的基本原则、保险合同、财产保险、人身保险、保险公司经营管理、保险市场与监管、社会保险等相关的原理、方法、技术、规范（规定）等，以及是否具有从事保险专业实务工作的初步能力。
8	运输经济(公路)专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握交通运输、运输方式及其分工协作、运输市场、道路运输价格与费收、道路运输基础设施、车辆运用及技术管理、道路旅客运输道路货物运输、道路运输行政管理等相关的原理、加法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事运输经济(公路)专业实务工作的初步能力。
9	运输经济(水路)专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握运输业与运输市场、运输的外部性与可持续发展、运输企业组织与市场营销、航运成本、港口生产组织、港口装卸工作指标和港口企业生产管理、船舶运输组织与管理、集装箱运输、水路货物运输业务与管理规则、现代科技在港航中的应用、水路运输质量管理等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事运输经济(水路)专业实务工作的初步能力。
10	运输经济(铁路)专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握运输业、运输市场、运输需求、运输价格、企业制度与现代管理方法、运输企业财务管理、铁路运输管理、铁路旅客运输基本知识、铁路货物运输基本知识、铁路人力资源、铁路运输成本费用、铁路运输企业固定资产管理等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事运输经济(铁路)专业实务工作的初步能力。
11	运输经济(民航)专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握航空运输收入与成本、航空运输技术经济、航空运输基础知识、旅客国内运输、旅客国际运输、货物国内运输、货物国际运输、民用航空安全与危险品运输、民航运输国际票证结心机场旅客运输服务等相关的原理、方法、技术、规范。
12	人力资源管理专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握个体心理与行为、团体心理与行为、工作态度与行为、人力资源管理职能、工作分析、招募与甄选、绩效管理、薪酬福利管理、培训与开发、员工关系管理、劳动法律关系、就业与职业培训、招用人员、劳动标准与劳动保护等相关的原理、方法、技术、规范（规定）等，以及是否具有从事人力资源管理专业实务工作的初步能力。
13	邮电经济专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握通信产业、电信通信、邮政通信、通信成本与资费、通信业产出与企业综合绩效评价、通信服务质量、通信市场、通信业管制、邮政法律制度、电信法律规范等相关的原理、方法、技术、规范等，以及是否具有从事邮电经济专业实务工作的初步能力。
14	房地产经济专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握房地产、房地产权利、房地产市场、房地产业、我国土地基本制度、我国房屋基本制度、房地产开发、房地产估价、房地产经纪、物业管理、不动产登记、房地产税收等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事房地产经济专业实务工作的初步能力。
15	旅游经济专业知识与实务(初级)	测查应试人员是否理解和掌握旅游活动、旅游者、旅游资源、旅游业与旅游产品、旅游市场与营销调研、旅游的影响与可持续旅游发展、饭店概述、饭店前厅管理、饭店客房管理、饭店餐饮管理、旅行社的设立与主要业务、旅行社产品销售业务、旅行社计调业务、旅游接待业务、旅游景区概述、旅游景区质量等级的划分与评定、旅游景区内部管理等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事旅游经济专业实务工作的初步能力。
16	建筑经济专业知识与实务（初级）	测查应试人员是否理解和掌握建筑业、建筑市场、工程项目管理、工程进度管理、建设工程质量管理、工程项目计价、工程量清单计价、工程成本管理、建设工程安全管理等相关的原理、方法、技术、规范（规定）等，以及是否具有从事建筑经济专业实务工作的初步能力。
17	经济基础知识(中级)	测查应试人员是否理解和掌握经济学基础、财政、货币与金融、统计、会计、法律等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事经济专业工作的基础知识和能力。
18	工商管理专业知识与实务(中级)	测查应试人员是否理解和掌握企业战略与经营决策、公司法人治理结构、市场营销与品牌管理、生产管理与控制、物流管理、技术创新管理、人力资源规划与薪酬管理、企业投融资决策及重组、电子商务等相关的原理、方法、技术、规范(规定)等，以及是否具有从事工商管理专业实务工作的能力。
19	农业经济专业知识与实务（中级）	测查应试人员是否理解和掌握现代农业理论与发展实践、农业企业经营与管理体制、涉农财政理论与政策、农村金融与农业保险、农产品质量与食品安全、农产品供求与价格、项目投资与融资、农村集体经济统计、村集体经济组织会计实务、农业企业财务管理等相关的原理、方法、技术、规范（规定）等，以及是否具有从事农业经济专业实务工作的能力。

仅展示部分

服务流程标准

项目阶段	操作流程	操作要求明细	服务周期
业务对接	招聘岗位需求分析 签订命题委托函 签订外包服务协议	明确各岗位考试科目、考试内容需要测试的素质和能力、各占权重比例、题型及分值、主客观题比例、难易程度等。	3-7天
成立命题组	抽取命题专家 成立命题组 签订保密协议	从本行业的专家库中随机抽取命题专家、监督员、工作人员，并与命题专家、监督员、工作人员签订保密责任协议书。	2-3天
命题组卷	命题专家封闭命题 命题小组抽题组卷 试卷排版校对	按规定题数的200-300%，编制候选题目在命题过程中的废纸废题、试卷清样、电子文档及存储介质以其他含有试题信息的材料，由专人保管，并在规定时间内由2名以上工作人员监督销毁。试题、参考答案和评分标准科学、规范、严谨、文字表达准确、简洁经校核无误后签字印刷。	3-5天 2-3天 1-2天
印刷制卷	保密印刷厂印制 保密印刷厂装袋	试卷实行单科包装；试卷包装时，认真清点核对份数，并在试卷袋封面上标明保密级别、考试科目名称、考场、试卷份数。	1-2天
试卷押运	保密印刷厂装箱密封 押运小组接收试卷	安排2名以上工作人员押运试卷，持工作证在用人单位规定时间到达指定地点。	1天
试卷交接	押运小组到达目的地 联系客户负责人	交接双方均安排2名以上工作人员，接收人清点试卷的科目和数量是否准确，检查密封是否完好。确认试卷科目、数量、包装、密封均无误后，双方签字交接。	1天
组织笔试	委托方组织考试	依据试卷袋上试卷使用说明。	1天
试卷交接	试卷带回阅卷	考试结束后委托方考务负责人回收试卷及考场情况记录单并密封，双方人员清点核对试卷科目及数量并签交接单。	1天
试卷评阅	扫描答题卡 扫描成果质检 系统阅卷 成绩核对 登分排名	将答题卡扫描录入阅卷系统。 检查答题卡扫描质量。 阅卷专家操作阅卷系统进行电脑阅卷。 阅卷小组成员核对考生成绩。 根据委托方提供的考生名册登分并排名。	1-2天 1-2天 1天
成绩交接	成绩交接	将成绩册纸质版及光盘电子版给委托方。	1-2天

面试命题

服务项目	评价方式	服务标准说明
面试命题	结构化面试	是根据所制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，严格遵循特定程序，考官通过与考生面对面的言语交流，对考生进行评价的标准化过程。
	无领导小组讨论	将数名考生集中起来，按照一定的数量组成小组，要求他们就某一问题在一定时间内开展不指定角色的自由讨论，考官根据考生表现出来的能力和发言的内容以及对非言语行为的观察等，通过定性和定量分析，对考生进行综合评价。
	情景模拟测试	是设置一定的模拟情况，要求被测试者扮演某一角色并进入角色情景去处理各种事务及各种问题和矛盾。考官通过对考生在情景中所表现出来的行为进行观察和记录，以测评其素质潜能，或看其是否能适应或胜任工作。情景模拟测试的主要方式有机关通用文件处理的模拟(即文件筐面试)、工作活动的模拟、角色扮演法和现场作业法。
	演讲式面试	演讲式面试，是指演讲者在特定的环境中，借助有声语言和态势语言的艺术手段，针对社会的现实和未来，面对广大听众发表意见，抒发情感，从而达到感召听众并促使其行动的一种现实的信息交流活动。
	答辩式面试	答辩式面试，即考官逐个提出问题，考生逐个回答问题进行的面试。





面试测评要素

面试测评要素	考察内容
综合分析能力	这项测评要素考察的是考生对政府政策、社会现象是否有清楚的认识，有正确而全面的理解。它不仅要求考生能明辨是非，还有能从整体和部分两方面深入分析事物的联系、本质，并提出解决对策。
言语表达能力	主要考察考生以言语的方式针对不同的听众采用不同的方式、风格将自己的思想、观点明白无误的表达出来，并试图让听众接受的过程。包括：理解他人的意思；口齿清晰，具有流畅性；内容有条理，富于逻辑性；用词准确、恰当、有分寸。
应变能力	主要考察考生在有压力的情境下，思考、解决问题时能够迅速而灵巧地转移角度、随机应变、触类旁通，做出正确的判断和处理。包括：情绪稳定；思维反应敏捷;考虑问题完全周到。
计划组织协调能力	主要考察考生对自己、他人、部门的活动做出计划、排出日程、调配资源，并对冲突各方的利益根据一定的标准进行协调。包括：依据部门目标，遇见未来的要求、机会和不利因素，并做出计划；看清相互依赖的冲突各方之间的关系；根据现实需要和长远利益做出恰当选择；及时做出决策；调配、安置人、财、物等有关资源。
人际交往的意识与技巧	主要考察考生在建立和维持自己与他人、团体的关系，这些关系是有目的的、与工作相关的，包括与他人的沟通，以及组织中的服从、合作、协调、指导、监督活动。包括：人际合作的主动性；对组织中权属关系的意识(权限、服从、纪律)；人际间的适应；有效沟通；处理人际关系的原则性与灵活性。
自我情绪控制	主要考察考生在受到较强刺激或处于不利的情境中时，能保持自己情绪的稳定，并约束自己行为反应的能力(主要是根据面试当时考生对一定问题的反应预测考生日常生活中的表现)。包括：在较强刺激环境中，表现和言语自然；在受到有意识挑衅甚至侮辱的场合，能保持冷静；为了长远或更高目标，抑制自己当前的欲望。
求职动机与拟任职位匹配性	求职动机是指在一定需要的刺激下直接推动个体进行求职活动以达到求职目的的内部心理活动；个人的求职目的与拟任职位所能提供的条件相一致时，个人胜任该职位工作并稳定地从事该工作的可能性较大。包括：现实性需要(解决住房、户口迁移、专业对口等)与岗位情况；兴趣与岗位情况；成动机(认知需要、自我提高、自我实现，服务他人的需要，得到锻炼等)与岗位情况；对组织文化的认同。
举止仪表	考察考生外在的穿着打扮和言行举止表现。包括：穿着打扮是否得体；言行举止是否符合一般的礼节；是否有多余的动作。
专业能力	考察从事该岗位工作所必须具备的专业知识技能。



面试考官培训服务
TRAINING SERVICE

◎服务介绍

培训背景

为深入贯彻国家有关部委关于“推行面试考官资格制度，加强考官培训，规范面试的组织与管理”精神，进一步提升各省市公务员录用和事业单位工作人员招聘面试工作水平，充实各省市人事考试面试考官队伍，提高面试考官的政治素质、理论知识、实际操作技能，系统的学习研究面试理论知识和操作技能，中测高科拟联合各地人社部门、社会化考试第三方服务机构在各省、市、区县推动人事考试面试考官培训服务，加速推进高素质、专业化、规范化考官队伍建设。

培训师资

面试考官师资队伍由中组部、人社部、清华大学、北京大学、北京师范大学、中国人民大学、中国人事科学院等政府机关、高效、研究机构中一流专家、学者、教授组成。其中多位老师常年来致力于人才测评技术理论研究工作，多位老师长期参与公务员录用考试、事业单位公开招聘实践活动。目前面试考官培训定制课程分为公务员、事业单位、企业三类群体。

课程体系

主题一：不同用人主体的人才评价理念与方法（0.5天）

1、行政机关、事业单位、国有企业选人用人政策要求、理念、特点
2、现代人才测评方法介绍
3、多样化面试模式剖析
4、考录、招聘工作的基本程序及人事考试的实施流程

主题二：面试原理（0.5天）

1、人员招聘面试概况
2、人员招聘面试基础——工作分析
3、面试怎么评：面试官评价中的信息加工与印象形成
4、面试效果如何：信度与效度

主题三：面试技术（1天）

1、面试试题的设计与创新　2、面试的实施流程
3、面试的打分与评价　4、基于胜任力的面试
5、情境模拟面试　6、集体面试：无领导小组讨论、结构化小组面试

主题四：面试实践（1天）

1、公务员录用面试　2、事业单位人员招聘面试
3、国有企业人员招聘面试　4、实操模拟解析（现场分组）
5、考核、颁证、结业

培训特色

理论夯实

参训学员除了解相关政策、条例、规定等必备知识外，还要了解人才测评的基本理论，择优录用的涵义，掌握基于岗位胜任力的面试原理。

案例教学

由人事考试部门专家从各大中专院校、人才市场挑选3-6名学历层次、能力与经验有一定差异的人员，担任模拟考生。或以本系统历年来公务员录用面试、事业单位公开招聘面试的视频录像为实际教学案例（以征得本系统主管部门同意为前提）。

模拟演练

模拟常用类型面试考试现场，由参训学员担任考官，熟悉掌握面试流程与规定，提升面试评分技能。

360 全方位培训 All-round training

专家辅导

由经验丰富的资深考官担任点评专家，指导参训学员熟悉面试流程和题本、理解命题专家的思路，提高评分信效度。

能力提升

帮助参训学员熟练掌握常用面试方法的基本技能、面试流程、评分标准，提高参训学员的识才、辨才、选才能力。

资格获取

参训学员完成培训后可参加考试，考核合格者获得由当地组织部门或人力资源和社会保障部门颁发的面试考官资格证书，同时被纳入当地组织部或人社部门的面试考官库，获得优先聘请资格。

培训教材



培训案例








考务工作者培训服务
TRAINING SERVICE

◎服务介绍

培训背景

根据《中华人民共和国保守国家秘密法》、《中华人民共和国公务员法》、《事业单位人事管理条例》、《事业单位公开招聘人员暂行规定》、《事业单位公开招聘违规违纪行为处理规定》等规章，为进一步提升事业单位考务工作者科学化、制度化、规范化，培养造就高素质专业化事业单位工作人员队伍。中测高科拟联合各地人社部门、社会化考试第三方服务机构在各省、市、区县推动事业单位考务工作者能力提升培训服务。

培训师资

中组部、人社部、清华大学、北京大学、北京师范大学、中国人民大学、中国人事科学院、各地市党校等政府机关、各地市高校、研究机构中一流的专家、学者、教授。师资不仅拥有深厚理论，还拥有实践经验，属于理论与实践两维结合。培后学员效果评估得到一致好评。

课程体系

主题一：理论篇（0.5天）

1、政策解析：地市公务员考录
2、政策解析：事业单位招聘
3、面试工作纪律和廉政纪律规定
4、面试组织管理等；

主题二：讲授篇（0.5天）

模块一：公开招聘全流程工作
1、10大流程
2、考务工作者6角色职责规范
3、考务工作标准手册

模块二：考务工作者应具备的职业素质要求
1、考务工作人员岗位胜任力素质要求
2、考务工作人员的职业形象要求
3、考务工作人员的职业行为要求

主题三：实践篇（1天）

模块一：笔试考务工作
1、笔试资料准备
2、笔试考场准备
3、笔试考务准备
4、分组练习、点评、指导

模块二：面试考务工作
1、面试资料准备
2、面试考场准备
3、面试考务准备
4、分组练习、点评、指导

模块三：在线测评考务工作
1、设备、场地、考务准备

模块四：线上考试考务工作
1、设备、场地、考务准备

模块五：突发事故与应急处理能力提升
1、应急预案与舆情监控应对

培训范围

各省、市、区县组织部、人社局、各有关部门（单位）组织的考务工作者能力提升培训。

培训特色

理论夯实
参训学员除了解各地市机关公务员考录、事业单位工作人员招聘有关政策解析、面试工作纪律和廉政纪律规定、面试组织管理等知识外，还要了解招聘全流程各环节关键点。

案例教学
萃取各地市机关公务员考录、事业单位工作人员招聘实例为教学案例。

模拟演练
模拟笔试、面试、在线测评、线上考试等考务实操工作。

专家辅导
由经验丰富的资深讲师担任点评专家，指导参训学员熟悉考务实操工作。

能力提升
帮助参训学员熟练掌握笔面试、在线测评、线上考试等考务工作实际操作技术。



制卷、押运和阅卷服务
PRINTING、ESCORTANDSCORING SERVICE

◎制卷服务

服务内容： 可根据考试要求，印制各类规格的试卷。

服务标准： 自有制卷生产中心，具备乙级秘密载体印刷资质，全流程安全管控，确保无漏题风险。





◎押运服务

服务内容： 按委托方要求送达。

服务标准： 专车专程押运，专人全天候试卷取送服务，密码箱包装， 卷不离身。

◎阅卷服务

服务内容： 主观题/客观题。

服务标准： 采用信息化阅卷，2次过机扫描，2次审核，确保无差错；AI阅卷系统辅助阅卷，多名专家同时对阅，实行分差超限仲裁制度，确保评分客观公正。



考务外包服务
OUTSOURCING SERVICE

◎笔试考务组织流程

01/ 考场布置

我单位长期与省内各高校有紧密合作关系，可安排交通便利、监控设备齐全的符合国家公务员考试的标准化笔试考场。





02/ 考务工作人员培训

由我单位聘请省人事考试院资深考务专家对考务人员进行专业培训、讲解各注意事项以及应急处理方案。签订《考务工作人员诚信承诺书》后领取试卷及考务用品进入考场。





03/ 考生验证入场

监考人员核对考生身份证、准考证，两证一致后方可允许考生入场。待考生存放随身物品后，手持金属探测仪对考生进行全身扫描，防止高科技作弊。





04/ 宣读考场规则、发放试卷

监考人员宣读考场规则后，发放答题卡及试卷。





05/ 巡视员及监考员巡考





06/ 试卷清点回收

按照“人在卷在”的原则，在试卷回收过程中仔细清点及密封试卷。严防试卷题本、答题卡丢失泄密。





◎面试考务组织流程

考前准备

流程设计



场地布置



考务培训



考生入场

身份核查



签到抽签



入座候考



考官入场

签到并上交通讯工具



填写承诺书后抽签



考评培训



考试中

考官评审



计时计分



摄像监督



◎其他考务及设备租赁

类型	服务项目	服务标准说明
考务服务	资格审查	根据招考公告的职位要求对候选人进行报名资格审查。
	电话通知	对已确定的候选人进行人工电话通知，并进行通知记录。
	语音通知	对已确定的候选人进行自动语音电话通知，并自动记录候选人的反馈信息。工作时间为8:00-23:00。
	考官外派	省公务员/事业单位面试考官经验；具有副高以上职称专家或专业技术人员。
	考务和监考	负责笔试/面试现场监考、考务支持、考场秩序管理等服务。
	试卷押运	按国家公务员考试试卷押运程序。
	考务培训	培训考务工作人员和监考人员的考场规则和纪律。
	考生名册	编制各个考场考生名册（考生座次表）。
	考场布置	国家公务员考试考场布置标准。
设备租赁	信号屏蔽仪	可有效屏蔽2G、3G、4G、5G、WIFI等信号，使手机、电话、无线耳机等高科技作弊设备不能发送或接收信号。
	金属探测仪	手持式金属探测器探测灵敏度高、操作简单、外型轻颖美观，适用于对探测灵敏度要求高的公共场所使用。
	摄像头	360°全景摄像，1080P高清画面，可同步实现录音及录像。
	身份证检测仪	持式身份证检测终端，安全便捷识别证件，进行现场人证合一的验证；内置指纹信息阅读模块，可读取二代/三代居民身份证。
其他服务	背景调查（政审）	根据候选人人事档案，出具政治背景、无犯罪记录、教育经历社保证明等调查报告。
	入职体检	《公务员录用体检通用标准》、《操作手册》（人社部发〔2016〕140号）。
	入职培训	执行标准根据《公务员职业道德培训大纲》（国公局发〔2011〕10号）。
	项目综合报告	撰写项目综合评价报告，同时进行项目总结，提供录取建议。









人才测评服务
TALENT ASSESSMENT SERVICE

◎人才测评方法和工具

笔试　心理测验　角色扮演　结构化面试

无领导小组讨论　演讲答辩　行为事件访谈　文件筐　360°评估

领导力测试

通过监控、授权、决策、洞察力、影响力、信息管理、问题解决、资源管理、战略管理9个维度的评估，判断受测者的组织领导能力并为组织的人事决策及管理者的职业发展提供参考依据。可用于管理人员的甄选及配置，并且能够为组织人事决策及人事诊断提供参考依据。

心理健康与工作压力测试

了解个体任职风险所在。帮助个体认知在职场中感受压力的问题所在，并由此产生的情绪困惑。

雇佣风险测试（ERI）

主要测试员工诚信尽责、心理健康以及异常性格等12个相关的招聘风险维度。主要应用于外部招聘选拔决策环节，在人员入口环节把好关，从而避免录用可能对组织造成损失的应聘者，对用人单位来说具有重大的现实意义。

职业认知能力测试（OCAT）

测试题库包含众多测试题目，难度和区分度等重要指标予以平衡，测试维度包括言语推理、数字推理、图形推理、抽象推理、类比推理等多个部份；测验题目具有良好信度与效度。本测试的主要目标在于测试候选人的基本认知能力水平（智商IQ）。通过与相应群体的比较，可以确定候选人处理复杂问题的能力。

职业胜任力测验（WCP）

基于胜任素质特征模型而开发的人格测验，测量维度包括领导决策、与人交往、思维风格、实施执行、适应能力、工作动机等六大维度；答题方式采用迫选式，避免了以往心理测验难以克服的社会赞许性影响，能够真实测量出参测者的胜任力情况。

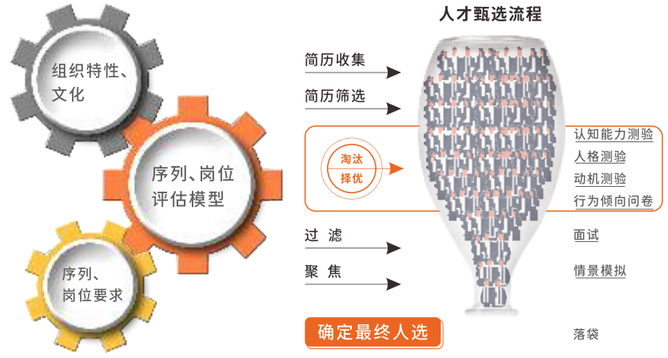
◎选拔配置　通过人才测评展示出被试者在未来工作岗位上的行为表现，轻松选到合适的候选人。

多种应用场景

外部招聘　内部选拔　内部竞聘　高潜人才选拔　候选人行为风险评估

外部选拔

建立目标岗位的能力标准，根据不同的岗位评估模型选取和组合测评工具，全面、准确测评候选人的能力素质，有效预测应聘者未来的工作绩效，帮助组织做出最佳的人事决策。



内部竞聘

竞聘选拔是组织内部人力资源配置的重要方式，是发现和激励人才的有效机制。根据目标岗位对竞聘者的能力素质要求，有针对性地对人员的素质和潜力进行评价，提高竞聘选拔的准确率；评价过程采用标准化的测评方法、程序、评判标准，保证选拔的公平性和客观性。

内部竞聘流程

充分调研、明确人才标准

- 符合组织人才素质特点
- 符合组织战略文化要求
- 结合具体岗位的职责要求
- 依据需要建立不同层级、不同序列人才标准

精心设计测评工具、保证评价质量

- 测评内容：经验技能、能力素质、个性风格、工作动力
- 测评方法（示例）：心理测验、笔试、结构化面试
- 不同测评工具相互印证、提高测评结果的信度和效度

严谨设置测评流程、确保公平公正公开

- 各环节成果专家审核、领导确认
- 第三方实施、严格保密
- 严格监考、半封闭式候考
- 实施阶段多方面确保秩序

共享题库中心服务
SHARED SERVICE

◎服务介绍

核心功能

01-试题管理（导入、编辑）
02-考卷管理（组卷、导出）
03-审核管理（试题、考卷）
04-试题查重比对

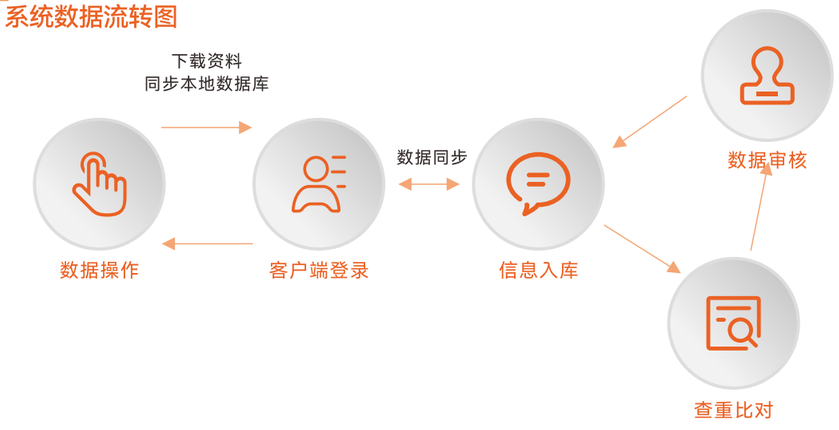
特点

01-部署灵活
云端版与本地离线版
提供两套方案

02-题型支撑广泛，易操作
六种基础题型及三种合题；
录入、审核、组卷操作简单

03-安全性高，成卷质量有保障
制卷与命题动作分离、相互隔绝；
成卷多步审核，确保命题安全

系统数据流转图



试题管理

角色权限管理
角色分系统管理、学科教师、命题教师
根据绑定课程进行数据隔离
客户端支持免登录使用

试题入库
批量导入方式多样化（word、excel、ison文件）
单题录入功能便捷（客户端、管理端）
完备的错误警报机制

试题维护
便捷的试题检索功能
功能强大的编辑框，支持图片、音频、数学公式
内置属性多样，如难度、公开度、区分度、差异系数、标准差
具有试题属性自定义功能，根据需要定义双层属性树
引入试题版本概念，记录试题变更历程
与最终考试结果关联，迭代更新试题属性值
统计试题使用次数，加权计算试题曝光度

考卷管理

手动组卷
按照提前设定好(或临时创建) 的试卷结构，相关人员检索查询试题，依照需求勾选试题组成考卷

自动组卷
设定组卷结构与抽取试题规则，程序依照设定从合规题源中自动组题形成考卷

审核管理

试题审核
新录试题进入管理端数据库，需要经过规定的审核流程、自主设置相似度闯值、审核提供预计属性值(难度、标准差、差异系数)

考卷审核
客户端同步至管理端，试卷进入待审列表、管理端组成试卷需要经过审核、待审试卷属性(难度分布、知识点分布、标准差与区分度)

牛派·中小企业协同办公管理云平台
NIUPAI MANAGEMENT

◎软件介绍

凭借逾20年的行业服务经验积累，我们精心打造了“解决方案 + 数字产品 + 咨询服务”三位一体的业务模式，助力企业数字化高速成长；通过深度整合行业资源，我们致力于推动企业全流程数字化转型，实现运营效率与业务质量的双重提升。

我们的业务模式不仅精准满足企业当前核心需求，更前瞻性地把握行业未来发展趋势，通过持续创新，为客户提供前沿的全场景数字化解决方案。产品定义为面向各类企业提供一站式全场景数字化解决方案的应用软件，涉及行政、财务、项目、客户、营销、资产、合规、业务管理等多元模块，创新点在于经区域头部企业实践打磨的一站式全场景数字化平台，同时也是企业核心数字资产的专业管理平台。

敏捷部署

Saas云、私有云部署，因客户需求而变、敏捷、快速响应。

全连接

与ERP、WMS、OA等关键系统无缝集成打破系统间信息孤岛。

弹性组合

功能模块自由选择、灵活搭配，实现应用可伸缩、可延展。

极致体验

智能化分析、移动化操作、权限分明、提供直观界面、实时数据更新。

项目管理 | 采购管理 | 合规管理 | CRM管理 | 财务管理 | 综合管理 | 报表管理 | 营销管理

企业信息决策支持和运营指挥中心
Digital empowerment



从战略到执行的组织效能系统
从运营到决策的企业生态平台

高效协同的数智化办公平台
Digital office

降低成本 | 制度落地 | 提高效率

痕迹保留 | 规避风险 | 自动预警

帮助企业组织效能显著提升
帮助企业数字资产可确权、可评估、可交易

机关（企）事业单位专业技术人员水平能力在线测试系统
ONLINE TESTING SYSTEM

◎产品定位

本产品专为全国各省、市（州）、县（区）机关事业单位以及国有企业专业技术人员水平能力测试以及技能等级考核打造，以“灵活适配、安全稳定、服务全流程”为核心，通过本地化技术部署、多专业精准匹配与标准化服务体系，满足不同地区自主组织考试的需求，保障考试公平性、数据安全性与组织高效性，助力各地完成专业技术人员水平能力评估工作。



◎核心用途

水平能力测试

作为初级、中级职称评审的必经环节，通过在线测试获取申报人员的水平能力数据，按测试成绩确定进入后续评审的人员名单。与传统“合格/不合格”筛选模式不同，本系统不设置固定合格线，以名次为核心筛选依据，避免评审资源浪费，确保真正选拔出能力突出的机关事业单位人员参与后续评审。

全流程监控管理

借助监控指挥平台，人事部门可实时掌握测试全局，从考生登录、答题进度到阅卷状态、成绩生成，每个环节的数据都实时同步至平台，异常情况自动预警，保障测试过程规范、公平、安全，减少人工管理漏洞。

◎适配场景

层级适配：适配全国各省、地市、州自主组织的机关事业单位专业技术人员水平能力测试及技能等级考核工作，支撑不同层级的统一测评部署。

专业适配：涵盖综合系列初、中级，卫生系列初、中、高级，教育系列初、中、高级；针对各地多元专业分类需求，依托智能题库系统，灵活匹配不同专业的测评内容，确保测评专业性。

流程适配：满足各地从报名、考试到成绩管理、合规存档的全流程需求，适用于各类规模的测评活动。

中测硕博人才网
TALENT WEBSITE

◎网站介绍

中测硕博网作为国企事业单位招才引智的猎聘平台，致力于构建硕博人才与国企事业单位之间的桥梁，通过专业化服务解决人才供需矛盾，提升招聘效率和人才匹配度。

人才对接：平台通过精准对接硕博人才与国企事业单位，提高招聘效率，解决人才供需矛盾，为双方提供更加匹配的合作机会。

供需矛盾解决：通过专业化服务，平台致力于解决国企事业单位在招聘过程中遇到的人才供需矛盾，为企业提供合适的人才资源，为人才提供合适的发展平台。

◎服务介绍

发布招考信息

信息源丰富性
与大量国企事业单位达成深度合作，能第一时间获取各行业、各层级岗位的招考信息，涉及能源、交通、通信、金融、科研等众多关键领域，为硕博人才提供广泛的就业机会。

精准推送优势
借助大数据智能分析技术，依据硕博人才的专业学科、研究方向、职业期望等关键要素，为其量身定制推送招考信息，提高人才与岗位的匹配度。

硕士博士人才招聘

人才汇聚效应
通过打造专业、权威、便捷的招聘平台形象，吸引了海量硕士、博士等高学历人才入驻，形成了一个规模庞大、质量上乘的人才资源池，为国企事业单位提供优质的人才资源。

定制化招聘流程
针对国企事业单位岗位的特殊性和复杂性，提供从招聘需求分析、人才精准搜索、简历精细筛选、面试专业组织到背景深度调查的全流程定制化服务，提高招聘效率和人才匹配度。

校园招聘

深度校企合作模式
主动加强与各大高校就业指导中心、研究生院的合作，每年策划并组织多场国企事业单位校园招聘会、企业宣讲会，为企业提供校园招聘服务，为学生提供就业机会。

人才储备与长远发展
协助企业与高校共建实习基地、产学研合作项目，通过实践锻炼培养学生的专业技能和职业素养，同时让企业提前锁定和考察潜在人才，为企业的长远发展储备人才资源。

中测直播

创新互动形式
采用直播这一创新形式打破传统招聘的时空限制，企业招聘负责人可在直播间生动展示岗位详情、企业文化、福利待遇等内容，提高招聘效率和人才吸引力。

高效招聘效能
直播过程中即可同步完成简历收集与初步筛选工作，大幅缩短招聘周期，企业能迅速锁定一批符合条件的候选人，提高招聘效率。

中测猎头

高端人才精准猎取
针对国企事业单位对高端、稀缺硕博人才的迫切需求，中测猎头团队凭借敏锐的市场洞察力、深厚的行业人脉以及专业的寻访技巧，深入各专业领域挖掘顶尖人才，为企业提供高端人才资源。

深度人才匹配与跟进服务
对猎取到的人才进行全面、深入的评估，从专业技能、科研成果、团队协作能力、职业素养等多维度考量，结合国企事业单位岗位特点和发展战略，为企业推荐高度契合的硕博人才，提供深度人才匹配与跟进服务。

RPO服务

全流程外包服务详解
为国企事业单位提供招聘流程外包（RPO）服务，涵盖招聘策略制定、招聘渠道拓展与管理、海量简历筛选、面试安排、录用决策支持以及入职跟进等完整的招聘流程，提高招聘效率和质量。

专业团队保障质量
依托中测高科和聚才人力集团的专业人才队伍，严格按照标准化流程操作，确保招聘服务的高质量和高效率，为企业提供专业的RPO服务。

服务案例
SERVICE CASE

● **某省级事业单位统考**

服务内容：笔试命题、制卷、阅卷、押运







● **某县事业单位公开引进高层次和急需紧缺人才**

服务内容：报名宣传及组织、资格初审及复审、笔试命题及考务组织



● **某市级公开招聘事业单位工作人员**

服务内容：报名宣传及组织、资格初审及复审、笔试及面试命题、笔试及面试考务组织





● **某区开发投资有限公司招聘**

服务内容：面试命题及考务组织









流程规范 全程封闭
设施先进 服务专业

● **教师招考 - 某区教育局公开招聘劳务派遣教师**

服务内容：报名宣传及组织、资格初审及复审、笔试及面试命题、笔试及面试考务组织







● **干部遴选 - 某区竞争性选拔副科级领导岗位人选笔试**

服务内容：笔试命题、制卷、阅卷、押运



安全考试 公平考试 科学考试

● **招才引智 - 某省“才聚十堰，智汇秦巴”招才引智推介**

服务内容：报名宣传及组织、资格初审及复审、笔试及面试命题、笔试及面试考务组织







● **军队文职 - 某省武警总队公开招聘军队文职人员**

服务内容：笔试及实操命题，笔试及实操考务组织，制卷，阅卷，押运







诚邀全国考试测评机构，人力资源企业同行，
与中测高科建立战略合作伙伴关系，与中国人才测评事业共成长！

欢迎随时商洽、考察指导！



32+ 分子公司

850+ 落地团队

北京
手机：13970941607
地址：北京市朝阳区朝阳门南大街10号科锐国际

安徽
电话：17355193960
地址：安徽省合肥市包河区九华山路世纪阳光大厦4楼

江苏
手机：18013961281
地址：南京市浦口区华创路与园创路交叉口西南100米鲲鹏大厦A座10楼

重庆
手机：13667678782
地址：重庆市江北区黑沙路221号附2号3-1

天津
手机：18088139892
邮箱：3053595705@qq.com

云南
电话：18190734837
地址：云南省昆明市五华区人民中路48号5楼506

河南
手机：18610501296
地址：郑州市金水区红专路109号金成商务大厦7楼

贵州
电话：18275244122
地址：贵州省贵阳市观山湖区贵阳国际人才城3楼中测高科贵州分公司

江西
手机：15347914736
地址：江西省南昌市红谷滩新区卢塞恩小镇7栋

广西
电话：18610501713
地址：广西南宁青秀区金洲路25号太平洋世纪广场A座1701号

浙江
手机：19157770053
邮箱：331289000@qq.com
地址：杭州市拱墅区中国杭州人力资源产业园北楼12层/余杭区菜鸟智谷二期4栋6层

广东
手机：13342923457
邮箱：3038368802@qq.com
地址：广东省广州市南沙区海滨路167号（南沙国际人才港1310室）

山东
手机：18702596019
地址：济南人力资源服务产业园燕山园区济南市历下区解放路22号燕山大厦602室

山西
手机：17535150676
邮箱：958628954@qq.com
地址：太原市迎泽区建设南路太原人力资源产业园4楼

海南
手机：15008965891
邮箱：2138299790@qq.com
地址：海南省海口市龙华区龙昆北路华银大厦688室

福建
电话：18106057998
地址：福州市仓山区鸿博创业园B509

湖北
手机：19145066101
地址：武汉市武昌区中南路14号发展大厦8楼

湖南
手机：15974295041
邮箱：1685074215@qq.com
地址：长沙市雨花区金海路128号长沙国际研创中心A2栋1001

辽宁
手机：18610508248
邮箱：1029001147@qq.com
地址：辽宁省沈阳市沈河区青年北大街16号沈阳市人才市场

四川
手机：17311347520
地址：四川省成都市青羊区锦里东路10号农资大厦10楼

黑龙江
电话：18610501510
地址：黑龙江省哈尔滨市南岗区大成街188号

甘肃（青海）
电话：19909446154
地址：甘肃省兰州市城关区雁南路18号创新大厦B区1016室

吉林
手机：17600296373
邮箱：401907697@qq.com
地址：吉林省长春市朝阳区卫星路远创国际A座809

陕西
手机：18066851081
地址：陕西省西安市雁塔区团结南路11号中晶科技广场A栋8楼

河北
电话：15533676686
地址：石家庄市高新区裕华东路453号创新大厦A座6楼603室

新疆
手机：19938050886
地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新市区三工街道兵团第十二师人才大厦411

包头
电话：15044707575
地址：内蒙古包头市九原区稀土大街人和大厦四楼412

宁夏
电话：18152060158
地址：宁夏回族自治区银川市绿地21城20号楼2楼

西藏
电话：17885544558
地址：西藏拉萨经开区创新创业园B座904

永州
电话：18610502291
地址：湖南省永州市经济技术开发区管理委员会一楼办公大楼

攀枝花办事处
电话：18113864187
地址：四川省攀枝花市东区机场路学府广场1号楼攀枝花市人才服务中心

凉山办事处
电话：18487091069
地址：四川省凉山州西昌市盛世建昌四维楼二楼27号办公室

……